



REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIKA KOSOVA / REPUBLIC OF KOSOVA

KOMUNA E GJILANIT
OPŠTINA GNJILANE / MUNICIPALITY OF GJILAN / GILAN BELEDİYESİ



Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 39 (1,2dhe 3) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovës, Neni 52 Komuna Gjiçane shpall:

Konkurs

Ngritje (avancim) në detyrë

Të drejtë për aplikim në këtë procedure kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të një kategorie më të ulët të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Udhëheqës i Sektorit të Pylltarisë
Klasa e pozitës	Drejtuës i Ulët 2
Koeficienti/Paga	7.5
Nr. i kërkuar	1
Data e njoftimit	02/09/2021
Afati për aplikim	17/09/2021 - 24/09/2021
Institucioni	Komuna Gjiçane
Departamenti	Drejtona për Bujqësi dhe Pylltari
Divizioni	
Vendi i punës	Spektori i pylltarisë
Nr. i Referencës	RN00007567
Kodi	RPC0001136

1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

1. Udhëheq me punën e sektorit të pyjeve,
2. Organizon, dhe mbikqyr punën në sektorin e pyjeve duke ua shpërnar detyrat punuese zyrtarëve në këtë sektor,
3. Kujdeset për kryerjen e punëve me kohë duke u bazuar në dispozita ligjore dhe akte nënligjore nga sektori i pyjeve,



4. Jep mendime profesionale lidhur me punët të cilat duhet kryer në kuadër të sektorit të pyjeve,
5. Organizon dhe udhëheq me hartimin e planit zhvillimor të pyjeve në komunë,
6. Organizon dhe udhëheq me aktivitetet në përcjelljen e planit në mbrojtjen integrale të pyjeve nën menaxhimin e komunës,
7. Së bashku me stafin e tij ,monitoron zbatimin e lejeve të lëshuara nga Agjencioni pyjor për prerjen e drunjëve të shenjzuar duke mbikqyr prerjen, deponimin, damkosjen dhe transportin e masës drurore,
8. Kujdeset me stafin e tij për mbrojtjen e pyjeve dhe rigjenerimin e tyre duke propozuar edhe masat për mbrojtje të pyjeve dhe regjenerim të tyre
9. Kryen edhe punë tjera nga sektori i pylltarisë të parapara me ligje dhe akte nënligjore.

2. Kushtet për ngritjen në detyrë dhe kërkesat e posaçme për pozitën e lirë

- Nëpunësi të ketë të paktën tre (3) vjet punë në pozitën e një kategorie më të ulët. Në rastin e procedurës për ngritjen në detyrë në një pozitë të kategorisë të ulët drejtuese, periudha e punës provuese llogaritet si kohë përvijës në punë
- Nëpunësi të mos jetë ndëshkuar me masën disiplinore të parashikuar nga nënparagrafi 1.3 i neni 47 të Ligjit, që nuk është shuar ende
- Nëpunësi të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet individuale në punë, gjatë dy (2) viteve të fundit përpara konkurrimit për ngritje në detyrë
- Në rastin e vlerësimit të rezultateve individuale 'shumë mirë' apo 'shkelqyeshem' për dy vitet e fundit, nëpunësi mund të aplikojë për ngritje në detyrë edhe nëse ka vetëm dy (2) vite punë në kategorinë më të ulët.

3. Kërkesat e përgjithshme formale

Arsimimi i kërkuar: Diplomë/a të studimeve universitare me të paktën 240 kredi/ECTS apo ekuivalente me to.
Kualifikimi: Fakulteti i bujqësisë
Përvoja e punës e kërkuar: Së paku pesë (5) vite përvojë pune profesionale. `

4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Aftësi për zbatimin e procedurave dhe udhëzimeve administrative në sektorin e pyjeve;
- Shkathtësi komunikimi, përfshirë aftësinë për të interpretuar informata, jep udhëzime dhe përcjellë informata tek të tjerët;
- Shkathtësi kompjuterike në aplikacione në programet: Word, excel etj;

5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për ngritje në detyrë do të shpallet më së largu deri më datën 01/10/2021, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)



7. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen

Intervisë:

Ligji për pyjet e Kosovës

8. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Testimi me shkrim
- Vlerësimi i biografisë
- Interviste

9. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

10. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

