

**Odeljenje za demokratizaciju
Odsek za učešće javnosti**

Priština, 23.3.2022.

**Otvoreni poziv za
Trideset (30) kandidata za petomesečni program stažiranja**

Program stažiranja na opštinskom nivou

Kontekst

Javno učešće mladih u procesu donošenja odluka zagantovano je i promovise se kroz sveobuhvatan normativni okvir i okvir praktične politike kojim se uređuju oblasti osnaživanja i javnog učešća mladih na Kosovu. Isti okvir obuhvata Zakon o „osnaživanju i učešću mladih“; četiri administrativna uputstva¹; i „Strategiju za mlade“ u kojoj su postavljeni prioriteti i ciljevi za period 2019-2023.

Mladi imaju prava i mogućnosti da doprinesu donošenju odluka i kreiranju praktičnih politika, bilo neposredno ili preko postojećih predstavničkih tela kao što su Savet mladih Kosova, Lokalni akcioni omladinski saveti (LAOS), Savet učenika srednjih škola na Kosovu i druge organizacije građanskog društva.

Ipak, mladi često nisu u mogućnosti da ostvare svoja prava i u potpunosti doprinesu procesima donošenja odluka iz dva razloga: s jedne strane, mladima može nedostajati svest, sposobnosti, znanje, tehničke veštine i potrebno iskustvo; s druge strane, postoje ograničene mogućnosti koje pružaju javne institucije da uključe mlade u donošenje odluka i kreiranje praktičnih politika. Posledica toga je da su mladi obeshrabreni ili isključeni iz procesa ostvarivanja svog prava na učešće čime postepeno postaju izolovani iz oblasti donošenja odluka.

OEBS promovise učešće mladih u procese donošenja odluka i kreiranja praktičnih politika putem pristupa praktičnog učestvovanja koji je zasnovan na principu učenja kroz rad i čiji je cilj da mladi steknu odgovarajuće prenosive veštine i znanje.

Ove godine OEBS će podržati organizovanje petomesečnog programa stažiranja za **30 mladih** starosti **od 20 do 24 godine**, u bliskoj saradnji sa institucijama lokalne samouprave. Program ima za cilj približavanje mladih žena i muškaraca institucijama lokalne samouprave i njihovo neposredno uključivanje u lokalne procese donošenja odluka i kreiranja praktičnih politika.

Na osnovu profila i interesovanja kandidata, a uzimajući u obzir potrebe partnerskih institucija, odabrani stažisti će biti raspoređeni u različite kancelarije/odeljenja/direkcije kosovskih opština. Kako bi usmeravali i pratili njihov rad tokom celog perioda stažiranja, partnerske institucije su pozvane da imenuju iskusne

¹ AU br. 13/2010 o funkcionisanju centralnog skladišta MKOS; AU br. 10/2010 o volonterskom radu mladih; AU br. 12/2010 o neformalnom obrazovanju mladih; AU br. 06/2010 o organizaciji i funkcionisanju Odeljenja za kulturno nasleđe

javne službenike za nadzornike. Tokom trajanja stažiranja, učesnici će blisko saradivati na zajedničkom istraživačkom zadatku, kako bi istražili trenutne izazove i formulisali praktične predloge za povećanje učešća mladih u donošenju odluka i kreiranju praktičnih politika.

Programu stažiranja će prethoditi **uvodna obuka** koju će zajednički organizovati OEBS i institucije lokalne samouprave, kako bi stažistima predstavili: (i) delokrug i ciljeve programa, i (ii) lokalne mehanizme za javno učešće i donošenja odluka.

Osim toga, **obuka na sredini programa** biće organizovana u septembru 2022. kako bi se olakšale diskusije o temama koje se odnose na javno učešće mladih.

Program stažiranja će se završiti u novembru 2022. **završnom konferencijom**, koju će zajednički organizovati OEBS i institucije lokalne samouprave, gde će stažisti predstaviti svoja iskustva kao i ključne nalaze zajedničkog istraživačkog zadatka.

Cilj

OEBS ima za cilj da omogući grupi od tridesetoro (30) mladih žena i muškaraca da steknu relevantno profesionalno iskustvo u donošenju odluka i kreiranju praktičnih politika kroz petomesečni program stažiranja u institucijama lokalne samouprave.

Zadaci

U zavisnosti od vrste posla i direkcija/odjeljenja/odseka lokalne samouprave u koje će stažisti biti smešteni, stažisti bi mogli, između ostalog, imati zadatak:

- Da pomognu direkcijama/odsecima/oddeljenjima u:
 - vršenju njihove savetodavne uloge, uključujući i mišljenja i povratne informacije o predlozima praktičnih politika;
 - pripremi unutrašnjih i spoljašnjih izveštaja;
 - vršenju internog planiranja, procesa praćenja i procene;
 - realizaciji projekata i inicijativa;
 - sprovođenju kancelarijskih istraživanja i analiza.
- Pripremanju rasporeda redovne komunikacije sa svojim nadzornikom/koordinatorom programa;
- Obavljanje drugih zaduženja u skladu sa zadacima koje je odredio nadzornik/koordinator programa.
- Doprineti zajedničkom istraživačkom zadatku;
- Prisustvovanje (i) uvodnoj obuci; (ii) obuci na sredini programa; i (iii) završnoj konferenciji.

Očekivani rezultati

- Plan rada sa detaljnim opisom zadataka, odgovornosti i očekivanih rezultata (pripremljen u saradnji sa nadzornikom/koordinatorom programa);
- Završni izveštaj koji predstavlja profesionalno iskustvo, uključujući i učešće u procesima kreiranja praktične politike i donošenja odluka;
- Završna anketa o programu stažiranja;

- Doprinos zajedničkom istraživačkom zadatku.

Pokazatelji učinka²

- Stažista se pridržava skraćenog radnog vremena, prema dogovorenom planu rada;
- Stažista prisustvuje (i) uvodnoj obuci; (ii) obuci na sredini programa; i (iii) završnoj konferenciji;
- Stažista ostvaruje očekivane rezultate (npr. plan rada, završni izveštaj, konačna anketu i doprinos zajedničkom istraživačkom zadatku);
- Stažista pokazuje povećano znanje o participativnim procesima i procesima donošenja odluka na lokalnom nivou.

Lokacija

Izabrani kandidati će biti smešteni u prostorijama odabranih institucija lokalne samouprave.

Trajanje

Program stažiranja će trajati **pet meseci (jun-oktobar 2022)**.

Izabrani kandidati i kandidatkinje su dužni da dolaze na posao najmanje četrnaest (14) radnih dana mesečno ne kraće od četiri sata dnevno³.

Neophodne kvalifikacije

- Da kandidat/kinja ima između 20 i 24 godine u vreme podnošenja zahteva;
- Da je upisan/a kao student na univerzitetskom studijskom programu odgovarajućeg smera (npr. pravo, inženjerstvo, urbanizam, političke nauke, javna uprava, obrazovanje, ekonomija, turizam, arhitektura, socijalna zaštita, geodezija, poljoprivreda, tehnologija i ICT, itd.);
- Veoma dobro poznavanje engleskog jezika, i govor i pisanje; odlično poznavanje, i govor i pisanje, albanskog, srpskog ili oba jezika;
- U stanju da koristi Windows aplikacije, uključujući i obradu teksta i e-poštu;
- Pokazana svest i osetljivost u vezi sa rodnim pitanjima, kao i spremnost za rad kao član tima.

Poželjne kvalifikacije

- Osnovno poznavanje mehanizama javnog učešća i donošenja odluka na lokalnom nivou;

² Lokalni nadzornik/koordinator programa svake saradničke institucije pripremiće detaljnu ocenu za svakog stažistu prema šablonu koji će obezbediti OEBS.

³ Ovo će biti predmet naknadnih dogovora sa nadzornikom/koordinatorom programa u svakoj od institucija lokalne samouprave.

- Trenutno ili ranije članstvo u omladinskim strukturama (npr. lokalni omladinski saveti, omladinski centar, itd.) i/ili organizacijama građanskog društva koje aktivno rade u omladinskom sektoru;
- Doprinos, kao volonter/ka i/ili omladinski radnik/ca, u relevantnim inicijativama/projektima.

Napomena: OEBS je posvećen raznolikosti i inkluziji i podstiče kandidatkinje da se prijave za program stažiranja. Tokom programa stažiranja 2022. godine, prioritet će imati i kandidati sa određenim invaliditetom, pripadnici nevećinskih zajednica i iz ruralnih područja.

Predložena naknada:

- Paušalni iznos od 70€ po osobi/mesečno biće isplaćen svakom izabranom kandidatu/kinji za pokrivanje troškova prevoza i dnevnica. Iznos će se isplaćivati mesečno, po podnošenju potpisane evidencije o dolasku na radno mesto.
- OEBS će pokriti troškove individualne polise osiguranja, koja pokriva moguće incidente na radnom mestu tokom radnog vremena. Troškovi osiguranja će biti nadoknađeni u okviru prve mesečne uplate, po predaji potpisanog ugovora o osiguranju i potvrde o uplati.

Napomena: OEBS ne pokriva druge troškove koje napravi stažista.

Način angažovanja:

Mole se zainteresovani kandidati/kinje da pošalju:

- **CV** (najviše 1 stranica, na engleskom jeziku, koja sadrži informacije vezane za neophodne i poželjne kvalifikacije);
- **Motivaciono pismo** (najviše 1 stranica, na engleskom, sa opisom interesovanja za učešće, očekivanjima kao i individualnom doprinosu programu).

Oba dokumenta poslati na adresu: OMIKApprenticeship2022@osce.org, najkasnije do 17. aprila 2022. godine.

U tekstu elektronske pošte kandidati treba da navedu željenu opštinu/e. OEBS će uložiti napore da uskladi želje kandidata sa potrebama koje formulišu lokalne institucije.

Kandidati/kinje koji ispunjavaju minimalne uslove biće pozvani na onlajn testiranje.

Po potrebi, OEBS može pozvati kandidate/kinje na dodatni intervju.

Proces selekcije će voditi OEBS u bliskoj saradnji sa lokalnim partnerskim institucijama.