



Republika e Kosovës
Republika Kosovo – Republic of Kosovo
Komuna e Gjilanit
Opština Gnjilane – Municipality of Gjiłan



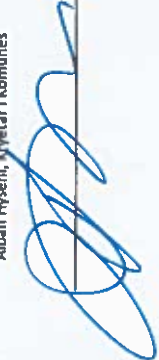
LISTA E RREZIQVE KOMUNALE PËR VITIN 2023 - KOMUNA E GJILANIT

Niveli Organizativ+A11	Shërbimi publik / funksion / procesi	Objektivi	Rreziku	Shkaqet	Faktorët e rezultat sipas llojit							Aktivete për mbulimin e rrezeqeve						
					Gjasat e ndodhjes (prej 1-3)	Ndikimi (prej 1-3)	Operitiviteti	Ujgore	Financiare	Menaxheriale	Kontraktuale		Strategjike					
Drejtoria për Buxhet dhe Financa	Zbatimi i kontrollit të brendshëm financiar	Planifikimi i buxhetit, ekzekutimi sipas LMFPP, përgatitja e pasqyrave financiare vjetore dhe arkëtimi i të hyrave nga Tatimi në Pronë dhe i të hyrave tjera sipas rregulloreve të aprovuara	Pasqyrat vjetore/financiare marrin opinion jo të kenaqshëm nga ZKA	Mungojnë evidencat të sakta për regjistrimin e transakcioneve me krahë në Prizren dhe Bushatocë	2	2	L	L	L	M	M	M	M	M	M	M	M	
			Menaxhim joefikas i buxhetit	Mos ndarja e qartë e detyrave dhe përgjegjësi.														Mos kryerja e riantetiveve të pronave të palujshme dhe identifikimit e pronave me arabinë
Drejtoria e Bujqësisë	Shërbimet bujqësore, inspektimi, ushqimi dhe mbrojtja e konsumatorëve	Zhvillimi i qëndrueshëm i bujqësisë	Shpenzimet nuk përputhen me planin e keshit dhe prioritetet e planifikuar	Mungesa e stafit dhe Stafit jo mjaft i trajnuar . Zyrtarët autorizues nuk i njohin përgjegjësitë për mbajtjen dhe menaxhimin e buxhetit.	2	3	M	M	U	U	M	U	M	U	M	U	M	M
			Risqet nga crminet	Ndër shikuarat kryesorë janë katastrofat natyrore, respektivisht: thatësia, lagështia e tepërt, breshëri, si dhe sëmundjet e ndryshme, kontaminimi i mjedisit, përdorimi jo profesional i inspektiveve (dëmtim kulturat bujqësore)														
Drejtoria e Inspektorit	Zbatimi i legjislacionit në fuqi në fushën e inspektiveve	Monitorimi i procesit të ndërtimeve	Rritja e ndërtimeve e objekteve pa leje në Komunë	Mungesa e zyrtarëve profesionalë për monitorimin e procesit të ndërtimit.	3	3	L	L	M	M	U	U	L	L	L	L	L	L

Drejtoria për Mbrojtje dhe Shpëtim	Aidhima për nevojat emergjente	Mbrojtja e pronave të pyetarëve dhe pronave publike nga rrezikët e FNFT	Vërshimet - Përmblyjet	Mosmirëmbajtja/degradimi i shtrëtrëve të lumenjëve, kanaleve kulluese/luzurpimi.	3	M U M M M U	-Analiza -Planifikimi -Parandalimi -Paisjet -Personeli trajnimet,financat -Kordinimi me institucione dhe OIQ
Drejtoria për Mbrojtje dhe Shpëtim	Mbrojtja e pronave të pyetarëve dhe pronave publike nga rrezikët e FNFT	Mbrojtja e pronave të pyetarëve dhe pronave publike nga rrezikët e FNFT	Zjarret	Faktori njeri, faktorët tekniko-teknologjik	2	M U M M M U	Sensibilizimi, bashkëpunimi dhe koordinimi ndërinstitucional me SHZY.
Drejtoria për Mbrojtje dhe Shpëtim	Mbrojtja e pronave të pyetarëve dhe pronave publike nga rrezikët e FNFT	Mbrojtja e pronave të pyetarëve dhe pronave publike nga rrezikët e FNFT	Stuhitë-Shtrëngatat	Shtaqet madhore	3	U M M L L L	Kordinimi dhe reagimi ndërinstitucional
Drejtoria për Mbrojtje dhe Shpëtim	Mbrojtja e pronave të pyetarëve dhe pronave publike nga rrezikët e FNFT	Mbrojtja e pronave të pyetarëve dhe pronave publike nga rrezikët e FNFT	Tërmetet	Faktorët madhore dhe faktorët njeri mospërflijja e kodeve të ndërtimit	3	L L L L L L	Sensibilizimi dhe informimi rreth termeteve. Trajnimet/ushtrimet (Ngritja e kapaciteteve). Kordinimi ndërinstitucional. Respektimi i kodeve të ndërtimit.
Drejtoria për Shëndetësi dhe Mbrojtje të Mjedisit	Shërbime shëndetësore dhe shërbime sociale	Ofrimi i shërbimeve kualitative shëndetësore dhe shërbimeve sociale për pacientët dhe kategoritë tjera në nevojë dhe krijimi i kushteve më të mira të punës për stafin	Mungesa e shërbimeve profesionale si pasojë e mungesës së stafit adekuat, mungesa e barërave dhe furnizimeve të tjera të nevojshme për institucionet shëndetësore	Mungesa e stafit të profilizuar, mungesa e angazhimit të eksperiëve të jashtëm në lëmitë e caktuara. Procedura të vonuara në zingjirin institucional dhe mosfunktionalimi i zyrës së projekteve	3	L M L L L L	Procedura rekrutimi për staf shtesë. Angazhim të eksperiëve në lëmi të caktuara, sidomos që kanë nderfidhje me fushën e pajisjeve mjekësore.
Drejtoria për Mbrojtje të Mjedisit	Shërbime shëndetësore dhe shërbime sociale	Zbatimi i ligjeve dhe akteve tjera në fuqi	Mungesa e stafit të mjaftueshëm profesional dhe ndryshimet e bëra në dokumentet e planifikimit hapësinor e në veçanti konfuzioni në interpretimin e dokumenteve të planifikimit hapësinor për shtak të interverimeve në ndryshimet jo ligjore nga ish - Kuvendi Komunal Gjilan.	Mungesa e stafit të mjaftueshëm profesional dhe ndryshimet e bëra në dokumentet e planifikimit hapësinor e në veçanti konfuzioni në interpretimin e dokumenteve të planifikimit hapësinor për shtak të interverimeve në ndryshimet jo ligjore nga ish - Kuvendi Komunal Gjilan.	3	M L U M U L	1. Plotësimi me staf adekuat profesional sipa organogramit aktual në fuqi. 2. Angazhimi me honorar i kuadrove profesionale nga SHMT "Mehmet Isai". 3. Kërkesa për interpretim ligjor nga instancat kompetetet ligjore për dokumentet e planifikim hapësinor, nëse ka konfuzion.
Drejtoria për Mbrojtje të Mjedisit	Shërbime shëndetësore dhe shërbime sociale	Trajtimi i objekteve të ndërtuara pa leje ndërtimore	Vështirësi në zbatimin e dokumenteve të planifikimit hapësinor	Kriteret e trajtimit të objekteve të ndërtuara pa leje ndërtimore	3	M L L L M L	Ritrajtimi dhe harmonizimi i dokumenteve të planifikimit hapësinor me gjendjen faktike në teren.

Drejtoria P Urbanizim	komunale	Shqyrtimi i kërkesave të ndryshme të qytetarëve	Vonesat në trajtim	Numri i madh i lëndëve të patrajtuara nga vitet paraqiste	3	M	L	M	M	M	L	Plotësimi me staf adekuat dhe trajtimi i lëndëve sipas datës së aplikimit dhe plotësimit të kërkesave përkatëse sipas ligjeve dhe akteve nënligjore në fuqi.
Mjësia e Personelit	Misioni i Mjësësë për Personel është që të merret me punët dhe aktivitetet që kanë të bëjnë me të gjitha yeshijet e menaxhimit të burimeve njerëzore në kuadër të administratës komunale të parapara me ligjet dhe aktet nënligjore në fuqi	Krijimi i politikeve strategjike për mbrojtjen e mjedisit	Degradim i mjedisit në komunë	Mungesa e programeve specifike për zhvillim të qëndrueshëm	3	M	L	M	M	M	L	Hartimi i programeve specifike.
Mjësia e Personelit	Menaxhimi i mirë i personelit (stafit) të punësuar nëpër njësitë organizative buxhetore të cilat janë aseti kryesor, në mënyrë që detyrat punuese të parapara të kryhen me sukses	Menaxhimi i mirë i personelit (stafit) të punësuar nëpër njësitë organizative buxhetore të cilat janë aseti kryesor, në mënyrë që detyrat punuese të parapara të kryhen me sukses	Moszbatimi i legjislativitetit përkatës nëpër njësitë buxhetore i çfarëdo natyre qoftë, financiare apo jofinanciare, paraqet rrezik për organizatën buxhetore, si në mosrealizimin e objektivave të parapara të organizatës buxhetore, keqmenaxhimin e buxhetit e deri te leqepërdorimi i tij Komunale	Mos respektimi i legjislativitetit përkatës në fuqi, sipas fushave të organizatave buxhetore të cilat janë në kuadër të strukturës organizative të Administratës Komunale	2	3	L	M	L	L	L	Ndërmarrja e veprimeve ligjore për parandalimin e veprimeve negative në organizatat buxhetore komunale. Trajtimi i stafit sipas pozitave dhe detyrave që ushtrojnë.

Alban Hyseni, Kryetar i Komunës



Komuna e Gjiçanit,

Data: 20.12.2022