###### Stema%20(100px) Prova14

**Republika e Kosovës Komuna e Gjilanit**

**Republika Kosova Opstina Gnjilane**

**Republic of Kosovo Municipality of Gjilan**

 **Gilan Belediyesi**

**EKSTRAKT**

**Zapisnika sa prethodnog sastanka Komiteta za zajednice odrzanog u sali za sastanke SO 19.06.2023 sa pocetkom u 10:00.**

**Na sastanku su bili prisutni:** Emrah Ismail, Besnik Shala, Suzana Selimi, Vebi Ramadani, Elez Kurteshi iz Kancelarije za zajednice i povratak i Vjosa Emini- OSCE.

**Odsutni:** Drenushë Maloku, Shengyle Pocinka i Djordjevic Nenad.

Sastankom je predsedavao predsedavajuci Komiteta za zajednice, Emrah Ismail koji je pozdravio sve prisutne i otvorio sastanak sa sledecim :

**DNEVNI RED**

1. **Lista učešća i usvajanje zapisnika sa prethodnog sastanka**
2. **Informacija od strane Policije Kosova**
3. **Strategija za unapređenje prava zajednica Roma i Aškalija 2022/2026 i Akcioni plan 2022/2026**
4. **Razno**

**Sa 4 glasa za usvaja se zapisnik sa prethodnog sastanka bez primedbi.**

1. **Strategija za unapređenje prava zajednica Roma i Aškalija 2022/2026 i Akcioni plan 2022/2026**

**Elez Kurteshi:** pokušaću da predstavim ovu strategiju u kratkim tačkama. Kao što smo rekli ovo je Strategija za prava zajednica i Akcioni plan 2022/2026 pre strategije.

Ovo je strategija za Rome i Aškalije, gde je ranije bila i strategija za Egipćane.

Prva strategija bila je 2014. i 2017., druga strategija 2017/2021, a treća strategija od 2022. do 2026. godine.

Imamo 2 stavke ove strategije, prve dve strategije imale su 12 segmenata za implementaciju kao što su obrazovanje, zdravstvo, stanovanje, povratak i integracija, kao i medijsko i kulturno informisanje.

Jedan segment je bio Prava žena, gde je ovaj segment uključen u ovu strategiju jer žene iz romske zajednice nisu bile uključene ni u jedno mesto, ni u jedan proces, a većina opština je dodala i segment bezbednosti.

Mi kao opština smo se fokusirali na ovaj aspekt bezbednosti jer smatramo da je žena iz romske zajednice bezbedna, da je ovaj segment ispunjen i da ispunjava sve kriterijume kao i za druge zajednice.

Za ovaj segment bezbednosti, tražili smo da se lica iz romske zajednice zaposle kao kosovski policajci, uz određene ustupke da se uključe u obrazovni proces, takođe ne treba da bude diskriminacije romske zajednice, već nekih ustupaka za romsku zajednicu.

Drugi problem je što ova strategija ne uključuje egipatsku zajednicu gde oni imaju nekoliko razloga zašto.

Prvi razlog je što prva strategija nije bila sprovedena i nije bilo želje da se radi za segmente osim opštine Prizren, gde takođe oni imaju 5 ili 6 organizacija koje su aktivne u implementaciji strategije.

Ova strategija sadrži samo 5 segmenata obrazovanje, zapošljavanje, zdravstvo, zaštitu i stanovanje, a segment koji je bio vrlo suptilan ali i čudan za ovu strategiju je segment diskriminacije, jer u prethodne 2 strategije nismo imali taj segment, stoga mi da smo bili uključeni u donošenje strategije da sada, nakon 22 godine koje su prošle u ovom aspektu diskriminacije, možda kao društvo nismo ispunili zadatke strategije.

Kolege iz OSCE-a su radile na analizi sa terena, prikupljale podatke o romskoj i aškalijskoj zajednici. Mi smo ranije pokazivali neke stvari kao što je Kancelarija za zajednice i povratak, pokazali smo vam da je obrazovanje u paralelnom sistemu, imali smo i podatke o zapošljavanju u paralelnom sistemu, radili smo i u zdravstvenom sistemu, tamo smo takođe pokazali koliko porodica prima socijalnu pomoć prema kriterijumima.

Pokazali smo da smo izgradili 95 kuća, sada nam je preostalo da radimo samo na segmentu diskriminacije

Za koordinatoricu smo odabrali i službenicu Linditu Salihu, koja radi u Kancelariji za rodnu ravnopravnost.

Takođe smatramo da kancelarija za ljudska prava ne radi u ovom segmentu. Ono što se kaže da je najvažnije je da opština formira komisiju koja će raditi na ovoj strategiji, polazeći od toga što svaka opština ima svoje specifičnosti.

Da bismo došli do pisanja strategije moramo se pridržavati nekih pravila, dokument mora da sadrži rezime kao i analizu 2 prethodne strategije, pri čemu je jedan od razloga što opština Gnjilane nema organizaciju romske zajednice jer su od nas tražili da u okviru ovog tima bude član romske organizacije.

Od 2017/2022 godine nemamo nijednu osobu koja bi bila deo grupe i akcionog plana.

Ni ove godine nemamo organizaciju romske zajednice.

Odlučili smo i da OEBS bude deo ove organizacije, formirana je komisija gde ima nekih izostanaka, gde nisu bila uključena 3 glavna aktera, segment zapošljavanja jer nije bio uključen radnik Centra za socijalni rad, imamo i zdravstveni segment gde niti jedan radnik koji radi u ovoj opštini tu nije bio uključen ili povezan i to je veliki nedostatak.

Na prvom sastanku koji smo imali tražili smo da se ovo upotpuni. Takodje imali smo sastanak sa zajednicom na kojem su učestvovali potpredsednik Kadir Hysein i koordinatorka gospođa Lindita Salihu i sa tog sastanka smo dobili 2 preporuke.

Drugo pitanje je formiranje odbora romske zajednice, koji će raditi na nacrtu za opštinu Gnjilane.

Ni Odbor za zajednice, ni Izvršni odbor ili bilo koja druga direkcija nemaju pravo da preuzimaju ulogu romske zajednice, ali romska zajednica mora raditi i imati svoje ciljeve, imati svoje aktivnosti i na osnovu ovih 5 segmenata koji su uključeni u strategiju kako kasnije ne bi došlo do nesporazuma između zajednica i romske zajednice u Gnjilanu.

Potrudićemo se da ovaj nacrt projekta bude veoma prikladan za romsku zajednicu kako je navedeno u strateškom planu. U tom trenutku kada bude napravljen nacrt projekta, nacrt će biti poslat gradonačelniku sa svim predlozima, a onda će doći ovde u Komitet za zajednice i ako se slažete sa ovim nacrtom projekta ili plana, onda će se ovaj plan nastaviti u Skupštini Opštine na usvajanje.

Zatim Odbor za zajednice i Izvršni komitet moraju raditi na realizaciji ovog projekta, u realizaciji ciljeva koji će biti uključeni.

Ovaj dokument je na 80 strana, ali verujem da će uskoro biti sastavljen i da ćemo razgovarati o ovom projektu, jer smo mi kao Kancelarija za zajednice počeli da radimo, da napravimo neke dokumente na osnovu toga što sam ja imam dosta iskustva u sastavljanju strategije i odlučili smo da pozovemo g. Vebi da pogleda kako izgledaju dokumenti, da bih se malo bolje upoznao sa radom.

Kao Kancelarija za zajednice, spremni smo da pomognemo, ne samo odboru, u okviru opštine, već i drugim organizacijama koje rade sa nama, kao što su akcioni odbor, MUP i MA.

**Besnik Shala**: pročitao sam strategiju i drago mi je da sam video da je ova strategija u potpunosti formirana. Ovo je prilika da se romskoj i aškalijskoj zajednici pruži prilika i da se angažuje kao romska zajednica, kao aškalije i da imaju njihova prava u javnim institucijama.

Sve što je Elez rekao dobili smo elektronskim putem, osim jednog zahteva i jedne zabrinutosti, na primer, funkcionalizacija strategije 2022/2026 još nije funkcionalna ako nemamo Veće romske zajednice.

Nakon Veca romske zajednice preko kojeg će se izraditi nacrt, nacrt će biti prosleđen skupštini da bude u potpunosti funkcionalan između resornog ministarstva koje je usmeravalo ovu strategiju.

Ono što mi kao odbor možemo jeste da zajedno sa Vebijom ili sa zajednicom, formiramo Vece zajednice Roma i Aškalija u našoj opštini.

Da bismo napravili nacrt, kako bi se formiralo vece , potreban nam je što jasniji rad i angažovanje na povezujućem mostu između našeg odbora, romske zajednice i aškalija.

Drago mi je zbog ove strategije koju je vlada napravila i koja vam je dala sve mogućnosti da zajednica ima uticaj.

**Elez Kurteshi:** u Gnjilanu je problematično što mi pravimo strategiju na nivou Kosova.

**Besnik Shala:** u Vecu romske zajednice imamo predstavnike romske zajednice , dok za aškalije nemamo nikoga, onda tko bi preuzeo organizaciju ovog veca?

**Elez Kurteshi:** predstavnik zajednice to preuzima sa svojim timom.

 **Besnik Shala:** da li se ovo radi na osnovu izbora?

**Vebi Ramadani:** trebalo bi da uzmemo po dva člana iz svakog naselja kako bi imali što više ideja.

1. **Razno**

**Vebi Ramadani:** imam informaciju od gradonačelnika opštine, takođe od UJUIS-a gde je konkurs u Zelenoj pijaci otvoren gde će biti zaposleno najmanje 5 radnika iz romske zajednice.

Pitao bih g. Eleza, moze li nam reći šta se desilo sa izgradnjom kuće Ismeta Bajramija od strane ministarstva i koliko je pripadnika romske zajednice dobilo prehrambene pakete?

**Elez Kurteshi:** sada smo u fazi dogovora sa Ministarstvom za zajednice za izgradnju kuća za romsku i srpsku zajednicu.

Za prehrambene pakete, 56 člana koji su se prijavili dobili su beneficije od Ministarstva za zajednice, gde imamo i 20 članova kojima nisu odobreni paketi od strane ministarstva.

**Besnik Shala:** mnogim preduzećima u našoj opštini trebaju radnici, i ako je uredu, kažem da zajedno sa Vehbijom se zainteresujemo koliko ljudi treba posao i kojima bismo se potrudili da pronađemo posao u privatnim preduzećima.

**Sastanak je završen u 10:50.**

**Zapisničar: Predsedavajući Komiteta**

**Arbresha Ismaili-Hyseni Emrah Ismail**