REPUBLIKA E KOSOVËS
REPUBLIC OF KOSOVA - REPUBLIKA KOSOVA
KOMUNA E GJILANIT
MUNICIPAL GJILAN - OPŠTINA GNJILANE - GILAN BELEDIYESI

PLANI KOMUNAL PËR INTEGRITET
2024 - 2026

Raporti

Periudha janar – dhjetor 2025

Janar 2026

Deklarata e Integritetit

Zbatimi i Planit të Integritetit gjatë vitit 2025 ka qenë dhe mbetet një angazhim i qartë i Komunës së Gjilanit për qeverisje të ndershme, transparente dhe në shërbim të qytetarëve.

Edhe pse viti u shoqërua me sfida të mëdha institucionale dhe financiare – përfshirë moszbatimin praktik të buxhetit 2025 dhe funksionimin me buxhet emergjent – ne kemi ruajtur fokusin në mbrojtjen e interesit publik, menaxhimin e përgjegjshëm të resurseve dhe forcimin e integritetit institucional.

Vonesat në vendimmarrje dhe kufizimet buxhetore ndikuan në realizimin e projekteve zhvillimore dhe në funksionimin normal të komunës, megjithatë këto rrethana vetëm sa e forcuan bindjen tonë se integriteti, llogaridhënia dhe transparenca janë thelbësore për ruajtjen e besimit të qytetarëve dhe për zhvillim të qëndrueshëm.

Miratimi me kohë i buxhetit për vitin 2026 paraqet një mundësi të re për stabilitet financiar, vazhdimësi të projekteve dhe përmirësim të praktikave të qeverisjes.

Në këtë kontekst, Plani i Integritetit nuk është thjesht një dokument formal, por një udhërrëfyes që siguron se çdo vendim, çdo investim dhe çdo veprim institucional udhëhiqet nga parimet e etikës, përgjegjësisë dhe shërbimit ndaj qytetarëve.

Si Kryetar i Komunës së Gjilanit, riafirmoj përkushtimin ndaj politikës së "zero tolerancës" ndaj korrupsionit dhe ndaj ndërtimit të një administrate profesionale, të hapur dhe llogaridhënëse.

Vetëm përmes bashkëpunimit institucional, vendimmarrjes me kohë dhe respektimit të Planit të Integritetit mund të sigurojmë që resurset publike të menaxhohen drejt dhe që Gjilani të ecë përpara me besim, stabilitet dhe zhvillim.

z. Alban Hyseni,
Kryetari i Komunës së Gjilanit

Hyrja

Në përputhje me nenin 25 të Ligjit nr. 08/l-017 për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit dhe duke iu referuar "Metodologjisë së Planeve të Integritetit", të gjitha institucionet janë të detyruara të hartojnë dhe miratojnë planet e integritetit.

Komuna e Gjilanit ka realizuar këtë detyrim duke hartuar dhe miratuar Planin e Integritetit për periudhën 2024-2026.

Ky plan, i cili ka një periudhë zbatimi trevjeçare dhe përditësohet çdo vit, shërben si një instrument të rëndësishëm për vlerësimin e nivelit të integritetit brenda institucionit. Ai ofron masa të strukturuara për menaxhimin e integritetit, me qëllim që të arrihen objektivat e përcaktuara për këtë fushë.

Raportet dhe Plani i Integritetit mund të gjenden të publikuara në ueb-faqen e Komunës së Gjilanit duke klikuar në linkun e mëposhtëm :

linku:
https://gjilan.rks-gov.net/plani-i-integritetit/

si dhe dhe linku :
https://gjilan.rks-gov.net/raportet-periodike/

Plani thekson përkushtimin e komunës së Gjilanit për të forcuar kontrollin e aktiviteteve operative në të gjitha sektorët e veprimit të komunës. Ai përshkruan masat e bazuara në analizën e rrezikut për të arritur objektivat e institucionit, duke u fokusuar në forcimin e sundimit të ligjit dhe promovimin e vlerave dhe standardeve profesionale.

Kjo qasje sistematike dhe e dokumentuar është e nevojshme për të garantuar një nivel më të lartë të integritetit dhe transparencës në administratën lokale, duke kontribuar kështu në ndërtimin e një shoqërie më të drejtë dhe më të përgjegjshme.

PERMBAJTJA E PLANI TE INTEGRITET

Përmban elementet e mëposhtëm:

- një vetëvlerësim të ekspozimit të institucionit ndaj korrupsionit dhe formave të tjera të shkeljes së integritetit;
- informacion për fushëveprimin e institucionit dhe burimet njerëzore të angazhuara në institucion;
- llojet e rreziqeve të korrupsionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit;
- masat ekzistuese të kontrollit;
- masat parandaluese për zvogëlimin e rrezikut të korrupsionit dhe format e tjera të shkeljes së integritetit dhe afatet për zbatimin e tyre;
- informacion për personin përgjegjës për menaxhimin e hartimit dhe zbatimit të planit të integritetit;
- të dhëna të tjera, në përputhje me Metodologjinë për hartimin e planit të integritetit.

Përmes Planit të Integritetit synohet:

- Rritjen e mundësive që institucionit të arrijë objektivat e menaxhimin e integritetit;
- Identifikimi i rreziqeve dhe masave për zvogëlimin e rreziqeve;
- Përmirësimin e kontrolleve ndaj rreziqeve të identifikuara;
- Mbajtjen e një sistemi për të siguruar pajtueshmërinë me kërkesat dhe standardet ligjore dhe procedurale;
- Rritjen e besimit të stafit dhe palëve të jashtme të interesit në përkushtimin për integritet që demonstrohet nga Institucioni.

Qëllimet e Planit të Integritetit

- Sistem efektiv i menaxhimit të integritetit në institucion;
- Llogaridhënie publike dhe transparencë;
- Rezistencë institucionale ndaj cenimeve të integritetit;
- Planifikim i menaxhimit të rrezikut ndaj integritetit në institucion.

Procesi i zhvillimit të Planit të Integritetit

Zhvillimi i Planit të Integritetit përbëhet prej disa faza si në vijim:

- Faza e parë**:** Drejtuesi/personi përgjegjës te institucionit merr vendim për emërimin e një Koordinatorit dhe Grupit Punues për hartimin e Planit të Integritetit. Ky grup pune përbëhet nga anëtarë kredibilvarësi të kompleksitetit të institucioni ose numrit të punonjësve. Grupi punues shqyrton kornizën ligjore (rregulloret, planet, kontrollin e brendshëm të auditimit, sistematizimin dhe përshkrimin e vendeve të punës, si dhe burime të tjera informacioni për fushat dhe proceset e punës).

- Faza e dytë**:** Grupi punues ka mbajtur takime të rregullta me qëllim të përpunimit të të dhënave respektivisht përcaktimit të fushave të rrezikut dhe identifikimit të rreziqeve. Ndër të tjerash, takimet janë mbajtur më datë: 16.02.2023, 13.12.2023 dhe 12.01.2024. Përpos takimeve, jemi konsultuar në vazhdimësi përmes emailit dhe kemi kërkuar që anëtarët e grupit të dërgojnë komentet dhe propozimet e tyre në raport me Planin.

- Faza e tretë**:** Grupi punues ka përdorur të dhënat e siguruara për t’i përpiluar tabelat e rrezikut dhe të adresoj cenueshmërinë e integritetit dhe propozon masat për përmirësim. Në fund, komuna publikon planin e integritetit dhe miraton masat për përmirësimin e integritetit për periudhën tre (3) vjeçare.

Monitorimit i zbatimit të Planit të Integritetit dhe raportimi

Zbatimi i Planit të Integritetit do të monitorohet në vazhdimësi nga Zyrtari përgjegjës brenda institucionit dhe nga Agjencia për Parandalimin e Korrupsionit.

Monitorimi i vazhdueshëm i zbatimit është i rëndësishëm për t'u siguruar se kontrolli i rrezikut të integritetit dhe masat për trajtim janë efektive, si në hartim ashtu edhe në zbatim, dhe se procedurat janë kuptuar, si dhe plani integriteti është ndjekur.

Gjithashtu, monitorimi duhet të përcaktojë nëse masat e përdorura për trajtimin e rreziku kanë prodhuar efektet e planifikuara, kanë zbuluar ndryshimet në kontekstin e jashtëm dhe të brendshëm përfshirë ndryshimet e vetë rrezikut, ndryshime që kërkojnë rishikimin e trajtimit dhe prioriteteve të rrezikut si dhe kanë identifikuar cilat mësime duhen nxjerrë për planifikim në të ardhmen.

Raportimi i rregullt siguron se zbatimi i Planit bëhet në përputhje me orarin dhe se rezultatet e planifikuara janë arritur. Gjithashtu, pas hartimit të raportit për zbatimin e planit të integritetit nga zyrtari përgjegjës brenda një institucion, raporti duhet të dërgohet për vlerësim në Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit.

Fushat e rrezikut

Fushat e përgjithshme të Rrezikut

Fushat e përgjithshme të rrezikut shembull janë:

- Drejtimi dhe menaxhimi;
- Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve;
- Planifikimi dhe menaxhimi i buxhetit dhe financave; dhe
- Ruajtja dhe siguria e të dhënave dhe dokumentacionit.

Fushat specifike të rrezikut

Fushat specifike mund të ndryshojnë varësisht nga specifikat e Institucionit.

Fushat e specifike të rrezikut shembull janë:

- Auditimi i brendshëm;
- Prokurimi publik;
- Menaxhimi i kontratave publike;
- Zhvillimi ekonomik lokal dhe bujqësia;
- Planifikimi urban dhe rural;
- Standardet e ndërtimit dhe kontrolli;
- Inspektimet;
- Arsimi publik;
- Shëndeti publik.

Tabela për Zbatimin e Planit të Integritetit-Komuna e Gjilanit – periudha janar - dhjetor 2025

Të dhënat e Planit të Integritetit						Raportimi i zbatimit				
Nr	**Fusha e rrezikut**	**Përshkrimi i Rrezikut**	**Masa e propozuar**	**Njësia/zyrtari përgjegjës**	**Afati i realizimit**	**Veprimet e ndërmarra**	**Niveli i realizmit**	**Mjetet e verifikimit**	**Vështirësitë**	**Rekomandimet**
1.	DREJTIMI DHE MENAXHIMI	Komuna e Gjilanit është përballur me rreziqe institucionale me përgjithat komunikimi me qytetarët është ruajtur.	Rritja e koordinimit institucional dhe transparencës për të zbutur ndikimin e vonesave buxhetore.	Kryetari i Komunës, Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Në përputhje me ligjin dhe Statutin e Komunës, janë organizuar dy debate publike me qytetarët për prezantimin e raportit gjashtëmujor dhe raportit vjetor të punës së Kryetarit të Komunës gjatë vitit 2025 | takimi i pare është mbajtur me date 16 korrik ndërsa takimi i dyte me 30 dhjetor Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://gjilan.rks-gov.net/lajmet/ Kryetari i Komunës se Gjilanit, Alban Hyseni, ka pritur në takim drejtorin e OSBE-së në rajonin e Gjilanit, e Igli Totozanin, me bashkëpunëtorë. Në këtë takim u diskutua lidhur mes situatën aktuale në Komunën e Gjilanit pas zgjedhjeve lokale, rizgjedhjes së kryetarit Alban Hysenit, si dhe për bashkëpunimin e deritanishëm dhe për të ardhmen. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://gjilan.rks-gov.net/news/kryetari-hyseni-priti-drejtorin-e-osbe-se-ne-rajonin-e-gjilanit/ Është caktuar seanca inauguruese e Kuvendit të Komunës së Gjilanit, e cila do të mbahet më 10 dhjetor 2025, me fillim në orën 10:00. Në këtë seancë, anëtarët e zgjedhur të Kuvendit dhe kryetari i Komunës, Alban Hyseni, do ta japin betimin. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit :	**E realizuar!**	https://gjilan.rks-gov.net/news/kryetari-alban-hyseni-prezanton-raportin-gjashte-mujor-te-punes/ https://gjilan.rks-gov.net/news/kryetari-hyseni-prezantoi-para-qytetareve-raportin-vjetor-te-punes-per-vitin-2025/	Mosfunksionimi i Kuvendit Komunal dhe vonesat buxhetore kanë kufizuar zbatimin e plotë dhe në kohë të aktiviteteve të planifikuara gjatë vitit 2025.	Forcimi i koordinimit institucional dhe transparencës ndaj qytetarëve.

						https://gjilan.rks-gov.net/news/seanca-inauguruese-e-kuvendit-te-komunes-se-gjilanit-do-te-mbahet-me-10-dhjetor-2025/ Gjate muajit tetor : NJDNJ – Zyra për Barazi Gjinore në bashkëpunim me Strehimoren për Mbrojtjen e Gruas dhe Fëmijës "Liria", kanë shënuar sot hapjen e fushatës globale "16 Ditët e Aktivizmit kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje".. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://gjilan.rks-gov.net/news/komuna-e-gjilanit-shenon-hapjen-e-fushates-16-ditet-e-aktivizmit-kunder-dhunes-me-baze-gjinore/ Kuvendi i Komunës së Gjilanit, në seancën e dytë të mbajtur të martën me date 6 janar 2026 ka zgjedhur Krenare Latifi-Kqikun (VV) për kryesuese, në këtë përbërje për katër vitet e ardhshme. Latifi-Kqiku është zgjedhur në raudin e dytë të votimit, me 18 vota për, të cilat kanë qenë të mjaftueshme, duke qenë se Kuvendi i Komunës përbëhet prej 35 anëtarëve. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://gjilan.rks-gov.net/news/krenare-latifi-kqiku-zgjidhet-kryesuese-e-kuvendit-te-komunes-se-gjilanit/				
1.1		Mosmiratimi i buxhetit për vitin 2025 ka rrezikuar funksionimin e institucionit.	Bashkëpunim intensiv me grupet politike për miratimin e buxhetit.	Kryetari i Komunës, Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Janë organizuar seanca urgjente dhe konferenca për arritjen e marrëveshjes. Komuna e Gjilanit gjatë vitit 2025 operoi me buxhet emergjent, duke shpenzuar vetëm 1/12 e buxhetit të vitit 2024 në baza mujore. Kjo kufizoi ndjeshëm investimet, solli vonesa në projektet kapitale dhe vështirësoi zhvillimin ekonomik, veçanërisht për bizneset dhe punëtorët e përfshirë në projekte publike.	**E realizuar!**	https://2lonline.com/kryetari-i-komunes-i-bene-thirrje-opozites-per-te-reflektuar/	Mospajtime ndërmjet grupeve vendimmarrëse	Intensifikimi i dialogut dhe ndërtimi i një klime bashkëpunuese

1.2		Objektivat dhe prioritetet zhvillimore të komunës janë të paqarta dhe jo transparente.	Rishikimi dhe miratimi i Planit Zhvillimor Komunal për të siguruar zhvillim të qëndrueshëm.	Kryetari i Komunës, Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Objektivat dhe prioritetet janë komunikuar me grupet parlamentare, qytetarët dhe komunitetin e biznesit. Është hartuar drafti i Planit Zhvillimor dhe janë krijuar ekipet mbështetëse për sistemin e të dhënave / planifikohet qe ne vitin 2026 te aprovohet Planit Zhvillimor komunal për Komunën e Gjilanit	**Në proces!**	0002. Vendimi per PZHK - Komuna e Gji 0001. Vendimi per PZHK - Komuna e Gji	Harmonizimi me komunat fqinje dhe mosmiratimi nga kuvendi	Integrimi i nevojave të qytetarëve dhe komunitetit në Planin Zhvillimor Komunal
1.3		Opinion publik negativ dhe humbja e besimit në punën e administratës dhe Kuvendit Komunal	Përditësimi i informacionit dhe funksionalizimi i webfaqes zyrtare për transparencë dhe informim të qytetarëve	Kryetari i Komunës, Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Në gjysmën e parë të vitit janë identifikuar sfidat e dokumenteve dhe kategorive, ndërsa në gjysmën e dytë, këto probleme janë eliminuar dhe versioni i ri i webfaqes funksionon shumë mirë, duke siguruar qasje dhe transparencë të plotë për qytetarët. Të dhënat janë përditësuar dhe janë të qasshme, duke rritur transparencën dhe besimin.	**E realizuar!**	Sfidat fillestare në mungesën e dokumenteve dhe kategorive të rëndësishme ne web faqe. **Tani** Komunikimi është përmirësuar dhe qytetarët kanë qasje më të lehtë te informacioni i komunës	Të vazhdohet përditësimi i rregullt i përmbajtjes për të ruajtur transparencën dhe informimin e qytetarëve	
1.4		Përfshirja e shoqërisë civile në hartimin e politikave publike komunale ishte e paqartë dhe jo sistematike	Forcimi dhe institucionalizimi i përfshirjes së shoqërisë civile në proceset e hartimit të politikave publike	Kryetari i Komunës OJQ-të Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Bashkëpunimi me OJQ-të nuk ka munguar gjatë gjithë vitit. Drejtoria për Zhvillim Ekonomik dhe ajo e Bujqësisë kanë organizuar panairet lokale: më 17 shkurt (Dita e Pavarësisë), 7-8 mars (Dita e Gruas), 15 qershor (Dita e Çlirimit të Gjilanit), Ditët e Diasporës në bashkëpunim me Oden Ekonomike të Kosovës, dhe panairin e 28 nëntorit për Ditën e Flamurit. Panairet janë realizuar gjithashtu me pjesëmarrjen e OJQ-së "Gruaja Hyjnore" dhe mbështetje nga Fondacioni Kosovar për Shoqëri Civile (KCSF) dhe Platforma CiviKos – Prishtinë.	**E realizuar!**	https://gjilan.rks-gov.net/news/permbyllet-panairi-tradicional-forco-traditen/ https://gjilan.rks-gov.net/news/hapet-panairi-rajonal-anamorava-mirepret-diasporen/	Të rritet mbështetja financiare dhe koordinimi për organizimin efikas të panaireve të ardhshme	
1.5		Përgjegjësi të paqarta për monitorimin dhe raportimin e Planit të Integritetit	Përcaktimi i përgjegjësive për monitorimin dhe raportimin e Planit të Integritetit	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Si koordinator i Planit të Integritetit, kam siguruar publikimin e planit dhe të gjitha raportet periodike dhe vjetore në webfaqen e Komunës duke garantuar transparencë dhe qasje të lehtë për qytetarët dhe institucionet.	**Në vazhdimësi!**	https://gjilan.rks-gov.net/plani-i-integritetit/ https://gjilan.rks-gov.net/raportet-periodike/	Nevoja për përkushtim të vazhdueshëm për ndjekjen e masave	

1.6		Takime informuese me stafin për Planin e Integritetit	Koordinatori i planit të integritetit	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Për vitin 2025, takimet informuese u vonuan për shkak të zgjedhjeve lokale dhe mungesës së disa drejtorëve. Me fillimin e funksionimit të qeverisë së re, gjatë vitit 2026 do të organizohen takime grupore dhe individuale me drejtori dhe sektorë për njohjen e Plotë me Planin e Integritetit.	**Në proces!**	Raportet e brendshme të komunikimit	Nuk janë hasur vështirësi gjatë takimeve	
2.	POLITIKA E BURIMEVE NJERËZORE, SJELLJA ETIKE DHE PROFESIONALE E TË PUNËSUARVE	Politika e burimeve njerëzore, sjellja etike dhe profesionale e të punësuarve	Mos plotësimi i vendeve të punës me staf adekuatë dhe të mjaftueshëm	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Në vitin 2025, 14 pozita të lira janë plotësuar, ndërsa Kuvendi ka miratuar Rregulloren për organizimin e brendshëm të vendeve të punës. Aktualisht komuna ka 294 të punësuar (185 meshkuj, 109 femra; 268 shqiptarë, 18 serbë, 6 turq, 1 rom, 1 boshnjak).	**E realizuar!**	Te gjitha konkurset publikohen ne web faqe : https://gjilan.rks-gov.net/konkurset-njoftimet/	Daljet në pension dhe pozitat e lira kërkojnë vazhdimësi në konkurse	
2.1		Vlerësimi periodik i rezultateve të punës së zyrtarëve	Të përgatiten dhe analizohen raporte të punës për secilin zyrtar	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Zyrtarët përgatisin raporte javore, mujore dhe vjetore; drejtoret vlerësojnë dhe japin feedback në koordinim me Zyrën e Personelit	**E realizuar!**	Raportet pasqyrojnë punën individuale te secilit zyrtar komunal	Nuk ka vështirësi të veçanta	Të vazhdohet monitorimi dhe vlerësimi i punës në mënyrë të rregullt
2.2		Trajnimi i vazhdueshëm i të punësuarave në përputhje me planin dhe nevojat për trajnime	Njësia e Burimeve Njerëzore, Drejtoret e Drejtorive	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Zyrtar nga komuna e Gjilanit : kemi mare pjese n'punëtori me Zyrtarët Komunal për Menaxhimin e Mbeturinave dhe grupin punues për hartimin e Ligjit për Mbeturina ndërlidhur me prezantimin e draftit të ri të Ligjit për Mbeturina si dhe shkëmbimin e përvojave nga vizita studimore në Slloveni (zyrtar komunal nga Komuna e Gjilanit ishin pjese e kësaj vizite) dhe procesin e Planit Ndër komunal për Menaxhimin e Integruar të Mbeturinave dhe Marrëveshjes për Bashkëpunim Ndër komunal, si dhe prezantimi i studimit të zhvilluar mbi sfidat dhe mundësitë e bashkëpunimit të komunave me KRM-të. shiko pjesëmarrjet tjera : dokumentet ne attachment / te kolona : Mjetet e verifikimit	Punëtoria synon prezantimin e analizës, diskutimin e Ligjit për Mbeturina, shkëmbimin e praktikave nga Sllovenia dhe hapat drejt finalizimit të bashkëpunimit ndërkomunal.	PDF Seminar - Agjenda GIZ - Ekonomi Qarko PDF GAP - GIZ - Ftesa dhe Agjenda - Trajn PDF fteseä - puntoria KLGI.pdf	Pjesëmarrja e kufizuar për shkak të numrit të kufizuar të vendeve në trajnim.	Bashkëpunimit të vazhdueshëm me GIZ AAK, GAP, ATRC, (KLGI) - Institutit Kosovar për Qeverisje Lokale etj
2.3		Shpërndarja e Kodit të Etikës për të gjithë	Kryetari i komunës dhe i Kuvendit,	Kryetari i Komunës	TM1 TM2 dhe	Njësia e personelit, përmes e-mailit zyrtar, ka shpërndarë Kodin e Etikës për të gjithë zyrtarët komunalë, duke theksuar rëndësinë e tij në	**E realizuar!** Kodi i Etikës është	PDF Kodi i Etikes - Komuna e Gjilanit.p	Mungesa e trajnimeve dhe e aktiviteteve	Nevoja për trajnime!

		zyrtaret komunal.	Njësia e Burimeve Njerëzore,	Drejtorit Komunale	TM3 TM4 2025	sigurimin e transparencës, ndershmërisë dhe përgjegjshmërisë në administratën publike. Ky hap përbën një gur themeli në ndërtimin e një kulture të integritetit, në parandalimin e korrupsionit dhe në ofrimin e shërbimeve cilësore për qytetarët.	shpërndarë, por zbatimi praktik mbetet i pjesshëm për shkak të mungesës së trajnimeve dhe takimeve për vetëdijesim.		informuese pengon zbatimin efektiv.	
2.4		Mosprani min dhe trajtimin në mënyrë adekuate të informatav e sinjalizime ve nga sinjalizuesi t/informato rët	Caktimi i zyrtarit përgjegjës për sinjalizim	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Komuna e Gjilanit, në përputhje me Ligjin Nr. 06/L-085 për Mbrojtjen e Sinjalizuesve, ka ndërmarrë masa konkrete për zbatimin e këtij ligji, duke u bazuar në nenin 17 dhe standardet më të mira të transparencës dhe llogaridhënies. Me qëllim të forcimit të integritetit institucional dhe mbrojtjes së sinjalizuesve, gjatë vitit 2026 në ueb-faqen zyrtare të Komunës së Gjilanit, në seksionin **Shërbimet** (https://gjilan.rks-gov.net/sherbimet/), do të funksionalizohet edhe linku i veçantë **"Sinjalizuesi"**, i cili do të ofrojë informim të qartë dhe qasje të lehtë për qytetarët dhe zyrtarët komunalë	**E realizuar!** sipas Ligjit Nr. 06/L-085, me vendim komunal si dëshmi.	Vendim Sinjalizuesi.pdf https://sinjalizuesi.com/rreth-nesh/	Sfida në zbatimin praktik për shkak të mungesës së përvojës paraprake	
3.	PLANIFIKIMI DHE MENAXHIMI I BUXHETIT DHE FINANCAVE	Planifikimi jo adekuat i buxhetit vjetor komunal	Të sigurohet pjesëmarrja e të gjitha palëve relevante gjatë planifikimit të buxhetit.	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Për të garantuar planifikim gjithëpërfshirës të buxhetit, u synua përfshirja e të gjitha palëve relevante nën udhëheqjen e Kryetarit të Komunës dhe drejtorive komunale. Edhe pse buxheti për vitin 2025 u hartua në përputhje me Kornizën Afatmesme të Shpenzimeve dhe prioritetet komunale, miratimi i tij u vonua për shkak të mungesës së konsensusit politik në Kuvendin Komunal. Situata u tejkalua përmes seancave urgjente dhe konferencave të jashtëzakonshme, dhe pas shtatë muajsh bllokadë, buxheti u miratua në fund të shkurtit, duke mundësuar funksionimin normal të komunës.	E realizuar, me vonesë.	Mungesë bashkëpunimi pozitë–opozitë. Me shpresë që pas zgjedhjeve lokale, viti 2026 të sjellë një qeverisje funksionale dhe më të përkushtuar ndaj prioritetit kryesor të komunës: menaxhimit serioz dhe efikas të buxhetit.	Dëgjimev buxhetore 20 Raporti performancës	
3.1		Shpenzimi i buxhetit jo në mënyrë adekuate	Raportim i rregullt për shpenzimet buxhetore.	Kryetari i Komunës,	TM1 TM2 dhe TM3	Për të parandaluar shpenzimin jo të duhur të buxhetit dhe për të rritur transparencën, Kryetari i Komunës dhe drejtoritë komunale kanë siguruar raportim të rregullt dhe të detajuar për	E realizuar!	Raportet mujore në faqen zyrtare të Komunës së Gjilanit https://gjilan.rks-		

		dhe jo mjaftueshëm transparent		Drejtorit Komunale	TM4 2025	shpenzimet buxhetore, në përputhje me legjislacionin në fuqi. Gjatë vitit 2025 janë publikuar raporte financiare mujore, tremujore dhe vjetore, duke garantuar qasje publike dhe kontroll mbi përdorimin e fondeve publike		gov.net/raportet-mujore		
3.2		Të sigurohet mbikëqyrja e jashtme mbi zbatimin e buxhetit duke krijuar një komision të përbërë nga përfaqësuesit e komunës dhe nga vëzhgues të OJQ-ve për të monitoruar zbatimin e buxhetit.	Kryetari i komunës dhe Drejtoria për buxhet dhe financa	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Në vitin 2025, Komuna e Gjilanit ka vazhduar bashkëpunimin aktiv me OJQ-të lokale, përmes thirrjeve publike, takimeve konsultative dhe mbështetjes së projekteve në fushat e rinisë, kulturës, sportit dhe shërbimeve sociale. Ky bashkëpunim ka synuar rritjen e pjesëmarrjes qytetare, transparencës dhe përfshirjes së shoqërisë civile në proceset vendimmarrëse dhe zhvillimore të komunës, siç dëshmohet nga aktivitetet dhe njoftimet e publikuara gjatë vitit 2025 në faqen zyrtare të Komunës së Gjilanit.	**E realizuar!**	Lista-paraprake-e-OJQ-ve-perfituese-sip Lista-perfundimtare-e-projekt-propozim Certificate Eronita_Mehmeti.pd	Akterët institucionalë dhe OJQ-të nuk e kanë të kufizuar efektivitetin e monitorimit të zbatimit të buxhetit.	
3.3		Inventarizimi dhe regjistrimi joefikas i aseteve komunale	Të përditësohet regjistri i brendshëm i aseteve të komunës	Kryetari i Komunes Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Me qëllim të rritjes së saktësisë dhe transparencës në menaxhimin e aseteve komunale, gjatë vitit 2025 është përditësuar rregullisht regjistri i brendshëm i aseteve. Procesi është mbështetur nga raportet e komisioneve të inventarizimit dhe vlerësimit (SIMFK), si dhe nga formimi i komisioneve komunale dhe atyre nëpër drejtori për ri-verifikimin e aseteve. Pas përfundimit të inventarizimit të pasurisë jo kapitale, Kryetari i Komunës ka autorizuar, përmes Vendimit Nr. 02/742, datë 04.06.2025, një zyrtare për përditësimin e të dhënave në sistemin elektronik **e-Pasuria**, proces i cili është në zbatim të rregullt.	E realizuar!	Vendimet e Kryetarit dhe sistemi e-Pasuria https://gjilan.rks-gov.net/vendimet-e-kryetarit/	Nuk ka!	

4.	RUAJTJA DHE SIGURIA E TË DHËNAVE DHE DOKUMENTACIONIT	Siguria e pamjaftueshme e të dhënave në sistemet e teknologjisë informative si dhe përdorimi i tyre për qëllime jo-zyrtare		Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale Zyra e IT	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Sistemet IT monitorohen dhe mirëmbahen në përputhje me udhëzimet e ASHI-së (Agjencia e Shoqërisë së Informacionit) dhe Ministrisë së Linjës. Lansimi i faqes së re të komunës për akses të sigurt të të dhënave : **https://gjilan.rks-gov.net/**	**E realizuar!** https://ekosova.rks-gov.net/PrivacyPolicy/	Nga Agjencia e Shoqërisë së Informacionit kemi shume e-mail paralajmërues	Kapacitet i kufizuar lokal për zbatim të plotë të udhëzimeve qendrore	
4.1		Zhvillimi dhe miratimi i procedurës së punës për proceset që realizohen përmes sistemeve të teknologjisë informative		Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale Zyra e IT	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Nuk ka pasur ndryshime të veçanta gjatë periudhës janar– dhjetor 2025 te gjitha procedurat ekzistuese janë zbatuar. Përditësimi dhe rishikimi i procedurave për t'u përshtatur me ndryshimet e shpejta teknologjike	**E realizuar!** mbetet konstant,	https://ekosova.rks-gov.net/PrivacyPolicy/	Sfidat e sigurisë në një mjedis teknologjik me ndryshime të shpejta	
Të dhënat e Planit të Integritetit						**Raportimi i zbatimit**				
1.	AUDITIMI I BRENDSHËM	Mungesa e planifikimit të auditimit të bazuar në rrezik dhe auditimeve rast pas rasti	Hartimi i planit të auditimit të brendshëm bazuar në rezultatin e vlerësimit të rrezikut	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Hartimi i Planit Strategjik dhe Planit Vjetor të Auditimit; përdorimi i formularëve standard (1017, 3002) dhe përgatitja e raporteve finale. Përmirësimi i bashkëpunimit institucional dhe përdorimi më efektiv i burimeve për zbatimin e planit	E realizuar	https://gjilan.rks-gov.net/plani-i-veprimit	Burime të kufizuara për auditime dhe koordinim i nevojshëm më i mirë midis strukturave përgjegjëse	
1.1		Auditimet rast pas rasti	Mosverifikimi i plotë i të gjeturave	Kryetari i Komunës	TM1 TM2 dhe	Zyra Komunale e Auditimit ka realizuar auditime të brendshme gjatë gjithë vitit2025.	**E realizuar!** .	https://zka-rks.org/ ; https://gjilan.rks-	Forcimi i kapaciteteve dhe	.

			nga inspektimet	Drejtorit Komunale	TM3 TM4 2025	Komisioni Komunal i Auditimit ka mbikëqyrur procesin dhe monitoruar shpenzimet publike		gov.net/njesia-e-auditimit-te-brendshem/	trajnime shtesë për auditim	
1.2		Mbikëqyrja e zbatimit të rekomandimeve të auditimit	Mungesë e mbikëqyrjes profesionale mbi zbatimin e rekomandimeve të auditorit	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Njësia e Auditimit të Brendshëm ka përgatitur raportin vjetor të auditimit për periudhën 01.01.2024–31.12.2024 dhe e ka dorëzuar me kohë.	**E realizuar!**	https://zka-rks.org/ ; https://gjilan.rks-gov.net/njesia-e-auditimit-te-brendshem/	Vështirësi në grumbullimin e të dhënave.	Përmirësimi i koordinimit dhe përgatitja cilësore e raporteve brenda afateve
1.4	Koordinimi ndërinstitucional në auditim	Mungesë koordinimi ndërmjet Njësisë së Auditimit të Brendshëm dhe Komisionit të Auditimit,	Përmirësimi i komunikimit dhe koordinimit ndërinstitucional	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Pas rekomandimeve të auditimit, drejtoritë kanë përgatitur Plane Veprimi (formulari 3003) në koordinim me Njësinë e Auditimit përmes komunikimit formal dhe takimeve.	**Në proces!** https://zka-rks.org/ ; https://gjilan.rks-gov.net/njesia-e-auditimit-te-brendshem	https://zka-rks.org/ ; https://gjilan.rks-gov.net/njesia-e-auditimit-te-brendshem	Mosrespektimi i afateve për dorëzimin e Planeve të Veprimit dhe forcimi i koordinimit ndërmjet njësiv	.
2.	PROKURIMI PUBLIK	Kapacitete të pamjaftueshme në përgatitjen e specifikimeve të tenderit dhe rrezik i diskriminimit	Rritja e kapaciteteve dhe hartimi i specifikimeve neutrale	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Zyra e Prokurimit ka zbatuar Ligjin për Prokurimin Publik, duke hartuar specifikime teknike në përputhje me nenet 7, 68 dhe 69 të LPP-së.	**E realizuar!**	https://e-prokurimi.rks-gov.net/HOME/ClanakItemNew.aspx https://gjilan.rks-gov.net/njoftim-per-kontrate	Vështirësi në interpretimin e kërkesave teknike nga njësitë kërkuese	.
2.1	Përgatitja e specifikimeve të tenderit	Përgatitje joefikase e specifikimeve të tenderit	Rritja e transparencës dhe mbikëqyrjes në procesin e prokurimit	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Publikimi i plotë i dokumentacionit të tenderëve dhe komunikimi ekskluziv përmes platformës e-prokurimi, sipas standardeve të KRPP-së.	**E realizuar!**	https://e-prokurimi.rks-gov.net/HOME/ClanakItemNew.aspx/ https://gjilan.rks-gov.net/njoftim-per-kontrate/	Mungesë njohurish të operatorëve ekonomikë për përdorimin	

									e platformës	
2.2	Kapacitetet në prokurimin publik	Mungesë e njohurive dhe aftësive profesional e në prokurim publik	Organizimi i trajnimeve dhe punëtorive për personelin e prokurimit dhe njësitë kërkuese	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Stafi i Zyrës së Prokurimit dhe njësive kërkuese ka marrë pjesë në trajnime të KRPP-së dhe punëtori profesionale; pjesë e stafit është certifikuar	**E realizuar!**	https://e-prokurimi.rks-gov.net/HOME/ClanakItemNew.aspx?id=277	Ngarkesë e lartë e punës ka kufizuar pjesëmarrjen e plotë	Planifikim më i mirë i kohës dhe vazhdim i trajnimeve periodike
2.3	Transparenca në prokurimin publik	Mos-transparencë dhe mbikëqyrje e pamjaftueshme e prokurimit publik	Publikimi i Planit të Prokurimit dhe informacioneve relevante	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Të dhënat e prokurimit dhe Plani i Prokurimit janë publikuar në platformën e-Prokurimit; ankesat trajtohen përmes OSHP-së	**E realizuar!**	https://oshp.rks-gov.net/ https://e-prokurimi.rks-gov.net/HOME/ClanakItemNew.aspx?id=205/	Njohuri të kufizuara të qytetarëve për përdorimin e platformave	Informim dhe udhëzime publike për rritjen e qasjes dhe monitorimit qytetar
2.4	Komunikimi me ofertuesit në prokurim	Mundësi për komunikim joformal dhe jo të kontrolluar me ofertuesit	Krijimi i protokollit të qartë dhe pikave zyrtare të kontaktit	Kryetari i Komunës Drejtorit Komunale	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Kuvendi i Komunës ka miratuar Rregulloren (KGJ) Nr. 1/2025 për Transparencë, e cila përcakton rregulla të qarta për komunikim dhe transparencë institucionale	E realizuar!	https://gjilan.rks-gov.net/wp-content/uploads/2025/05/Rregullorja-per-transparence-komunale-2025.pdf/	Nuk ka!	
3.	MENAXHIMI I KONTRATAVE PUBLIKE	Mungesë e stafit profesional për menaxhimin e kontratave	Menaxhimi i kontratave nga zyrtarë me kompetencë profesionale.	Njësia e Prokurimit Publik	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Njësia e Prokurimit Publik ka funksionuar me staf të trajnuar dhe kompetent; kontratat janë mbikëqyrur dhe zbatuar rregullisht	**E realizuar!**	https://gjilan.rks-gov.net/raportet-12/	Nevojë për ekspertizë shtesë në kontrata komplekse	
3.1	Kapacitetet për menaxhimin e kontratave	Mungesë e aftësive profesional e për menaxhimin e kontratave	Trajnimi i zyrtarëve për menaxhimin e kontratave	Njësia e Prokurimit Publik	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Zyrtarët komunalë kanë marrë pjesë në trajnime të KRPP-së dhe IKAP-it për menaxhimin e kontratave	**E realizuar!**	https://krpp.rks-gov.net/ https://ikap.rks-gov.net/m	Sigurimi i pjesëmarrjes së rregullt në trajnime	Planifikim më i mirë i pjesëmarrjes dhe vazhdim i trajnimeve periodike

3.2	Kompensimi për menaxhimin e kontratave	Mos-kompensimi i zyrtarëve të përfshirë në menaxhimin e kontratave dhe trajnime	Hartimi dhe zbatimi i një mekanizmi kompensimi për personelin	Njësia e Prokurimit Publik	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Deri më tani nuk është aplikuar asnjë formë kompensimi për stafin e përfshirë në trajnimet dhe menaxhimin e kontratave	**Në proces!**	https://gjilan.rks-gov.net/raportet-13/	Mungesa e rregullorev e dhe mjeteve buxhetore	
4.	ZHVILLIMI EKONOMIK LOKAL DHE BUJQËSIA	Mos-rishikimi dhe miratimi i dokumenteve strategjike dhe masave për zhvillim ekonomik dhe mbështetje të bizneseve	Hartimi, rishikimi dhe miratimi i dokumenteve strategjike për zhvillim ekonomik të komunës	Kryetari i komunës Drejtoria për Zhvillim Ekonomik	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Iniciativat për Strategjinë e Zhvillimit Ekonomik 2024–2031, faljen e borxheve të bizneseve dhe lirimin nga taksa komunale për vitin 2025 janë propozuar dhe dërguar për miratim.	**Në proces!**	DRAFT - Strategjia per Zhvillim Ekonom	Bllokada politike nga opozita ka penguar miratimin e vendimeve kyçe	
4.1		Mos-rishikimi dhe mos-funksionimi i mekanizmave për vendimmarrje në zhvillim ekonomik	Rishikimi i prioriteteve të zhvillimit ekonomik dhe funksionalizimi i plotë i Kuvendit Komunal	Kryetari i komunës Drejtoria për Zhvillim Ekonomik	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Hartimi i prioriteteve për 2025, duke përfshirë: bashkëpunim ndërpartiak, mbështetje për bizneset lokale, miratimin e Strategjisë për Zhvillim Ekonomik 2024–2031, nxitjen e investimeve, zhvillimin e projekteve me perspektivë ekonomike	**Në proces!**	https://gjilan.rks-gov.net/wp-content/uploads/2025/06/Komuna-e-Gjilanit-Profili-Ekonomik-2024-1.pdf/	Bllokadat politike pengojnë miratimin dhe zbatimin e iniciativave strategjike	

4.2		Qëllimet dhe prioritetet e zhvillimit ekonomik të komunës të paqarta dhe jo-transparente	Sigurimi i pjesëmarrjes së të gjitha palëve relevante gjatë hartimit dhe caktimit të prioriteteve të zhvillimit komunal	Kryetari i komunës Drejtoria për Zhvillim Ekonomik	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Hartimi i dokumenteve strategjike me përfshirjen aktive të të gjitha palëve, përkthim në gjuhën serbe dhe përfshirja e Zyrës për Kthim dhe Komunitete për garantimin e përfaqësimit të komuniteteve jo-shumicë	**E realizuar!**	Fondi për subvencionimin e bi VODIČ ZA PRIMENU I.pdf	Nuk ka vështirësi të mëdha; procesi ka pasur menaxhim të mirë	
4.3		Kritere jo të qarta dhe transparencë të pa mjaftueshme në ndarjen e subvencioneve	Zhvillimi i rregullativës dhe procedurave të qarta për ndarjen e subvencioneve, me përfshirjen e shoqërisë civile	Kryetari i komunës Drejtoria për Zhvillim Ekonomik	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Përfundimi i programit për vitin 2025 dhe organizimi i dëgjimeve publike https://gjilan.rks-gov.net/wp-content/uploads/2025/06/Lista-e-aplikacioneve-perfituese-per-Subvencionet-Bizneset-START-UP-dhe-Bizneset-Ekzistuese-te-Grave-2025-1.pdf	**E realizuar!**	Publikimet e dokumenteve zyrtare dhe raportet periodike të Drejtorisë	Kapacitetet buxhetore dhe pritshmëritë e larta nga qytetarët mund të ndikojnë në implementim	
5.	PLANIFIKIMI URBAN DHE RURAL	Mangësi në rregullat e brendshme që lidhen me fushën e planifikimit urban dhe rural	Të zhvillohet rregullativa e brendshme duke përcaktuar kritere të qarta të duhura që adresojnë rreziqet kryesore në procesin e planifikimit urban dhe rural dhe parandalojnë vendimet subjektive	Drejtoria për Urbanizëm dhe Mbrojtje të Mjedisit Njësia Planifkimit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Komuna e Gjilanit ka miratuar procedura të brendshme që përcaktojnë kritere të qarta për planifikimin urban dhe rural, duke reduktuar subjektivitetin dhe vendimet të bazuara në kontakte personale; vendimet marrin vetëm zyrtarë profesionalë. Procedurat janë hartuar dhe miratuar, dhe janë duke aplikuar në praktikë, duke garantuar përmbushjen e objektivave. Zbatimi i kërkesave të reja kërkon trajnim të mëtejshëm të stafit.	**E realizuar!**	0002. Vendimi per PZHK - Komuna e Gji 0001. Vendimi per PZHK - Komuna e Gji 0003. Vendimi per Trajtimin Ndërtimeve	Mund të hasen sfida në interpretimin uniform të rregullave nga stafi i ndryshëm dhe gabime formale gjatë zbatimit	
5.1		Zbatim jo i plotë i rregullativës së brendshme	Të rritet mbikëqyrja e zbatimit të rregullatives	Drejtoria për Urbanizëm dhe	TM1 TM2 dhe	Komuna e Gjilanit, është njëra nga katër komunat përfituese të projektit të Agjencisë Kadastrale të Kosovës “Skanimi i dokumenteve të arkivuara kadastrale”.	**E realizuar!** Projekti është në fazë	https://telegrafi.com/digjitalizimi-dokumenteve-	Mungesa e stafit të mjaftueshëm teknik dhe sfidat	

		që lidhen me fushën e planifikimit urban dhe rural	së brendshme	Mbrojtje të Mjedisit Drejtoria për Gjeodezi, Kadastër dhe Pronë	TM3 TM4 2025	Ka përfunduar skanimi 270 mijë dokumente të formateve të ndryshme, duke siguruar ruajtjen dhe qasjen më të lehtë në të dhënat kadastrale, të cilat do të mundësojnë ruajtjen digjitale dhe lehtësimin e qasjes në dokumente kadastrale, duke sjellë përfitime të mëdha për qytetarët dhe institucionet në marrjen dhe ofrimin e shërbimeve. Rëndësia e skanimit dhe ruajtjes digjitale janë: Mbrojtje më e mirë e dokumenteve nga dëmtimi apo humbja. Qasje më e shpejtë dhe e lehtë në të dhënat kadastrale. Përmirësim i shërbimeve për qytetarët dhe administratën, ky është një hap i rëndësishëm drejt modernizimit dhe digjitalizimit të shërbimeve publike, duke e bërë sistemin kadastral më efikas, transparent dhe të sigurt.	implementimi dhe konsiderohet i realizueshëm, me mbështetje institucionale dhe kapacitete të mjaftueshme teknike.	kadastrale-ne-gjilan-salihu-lehtesi-per-qytetaret-ne-qasjen-ndaj-prones https://gjilan.rks-gov.net/news/salihu-lajm-i-rendesishem-per-qytetaret-e-gjilanit-do-te-skanohen-rreth-270-mije-dokumente	me dokumentet e dëmtuara mund të ngadalësoj në procesin e skanimit.	
6.	STANDARDET E NDËRTIMIT DHE KONTROLLI	Mungesa e kontrolleve konsistente gjatë ndërtimit dhe në vend punishte	Shtimi i kontrolleve në vendet e ndërtimit, me qëllim të ndalimit me kohë të ndërtimeve pa leje.	Drejtoria e Inspekcionit dhe Drejtoria për Urbanizëm dhe Mbrojtje të Mjedisit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Gjata vitit 2025 Drejtoria për Inspeksion ka përqendruar aktivitetet e saj në intensifikimin e kontrolleve në vendet e ndërtimit, duke përdorur inspektorët e fushave të specializuara për të monitoruar respektimin e ligjeve, udhëzimeve administrative dhe rregulloreve, me qëllim ndalimin e ndërtimeve pa leje në fazat e hershme.	**E realizuar!** Janë intensifikuar dhe monitorimi i respektimit të ligjeve.	https://gjilan.rks-gov.net/raportet-e-kryetarit/ Referoju faqes se raportit nr.36 deri ne faqe 39 https://gjilan.rks-gov.net/drejtoria-e-inspeksionit/	Mungesa e burimeve të mjaftuesh me njerëzore.	Rritja e numrit të inspektorëve
6.1		Mungesë e stafit adekuat për kontrollimin e ndërtimeve	Të sigurohet personel adekuat profesional për planifikim urban dhe rural	Drejtoria për Urbanizëm dhe Drejtoria e Inspekcionit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Gjatë vitit 2025 Drejtoria për Urbanizëm e Komunës së Gjilanit ka kuadro të mjaftueshëm dhe adekuat profesional për planifikim urban dhe rural, disa me mbi 20 vite përvojë dhe të licencuar nga MMPH. Ekziston Shoqata e Arkitektëve të Gjilanit që shërben si urë komunikimi e përhershme mes Departamentit për Inspektim dhe Drejtorisë së Urbanizmit. https://mmphi.rks-gov.net/Document/Announcements?type=7&subType=9	**Në proces!** Të ruhet dhe përkrahet zhvillimi profesional i stafit ekzistues për të siguruar vazhdimësi.	https://2lonline.com/mbahet-kuvendi-i-pare-zgjedhor-i-shoqates-se-inxhiniereve-dhe-arkitekteve-te-gjilanit	Të zgjerohet bashkëpunimi me aktorë të tjerë profesionalë dhe shoqëri civile për planifikim gjithëpërfshirës	

6.2			Të sigurohet trajnimi i stafit në fushën e planifikimit urban dhe rural	Njësia e Burimeve Njerëzorë	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Gjatë vitit 2025 Ministria e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor, në bashkëpunim të ngushtë me Institutin e Kosovës për Administratë Publike (IKAP), si dhe me organizatat ndërkombëtare dhe lokale, ka ofruar trajnime të strukturuara dhe cilësore për zhvillimin kapaciteteve të stafit në fushat e planifikimit urban dhe rural.	**Në proces!** Trajnime strukturore dhe cilësore ofrohen për zhvillimin e kapaciteteve të stafit, me fokus në aftësitë e nevojshme për zbatim ligjor	https://ikap.rks-gov.net/trainings smt-ikap.rks-gov.nete-prokurimi.rks-gov.netgzk.rks-gov.net	Shpesh, personat e trajnuar nuk mbeten afatgjatë në institucione për shkak të migrimit profesional .	
7.	INSPEKTIMET	Mungesa e planifikimit të duhur të inspektimeve	Të sigurohet plani vjetor i inspektimeve për çdo fushë duke u bazuar në vlerësimin e rrezikut.	Drejtoria e Inspeksionit Njësia e Burimeve Njerëzore	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Drejtoria e Inspeksionit gjate periudhës janar – dhjetor 2025 por edhe sot ne vazhdimësi ka punuar ne shqyrtimin e ankesave të konsumatorëve. Inspektorët kanë dalë në terren për të konfirmuar mashtrimet që po bëhen ndaj konsumatorëve, që ndryshe i shohin çmimet në rafte e obligohen të paguajnë ndryshe te arka.	**Në proces!** Inspektorët kanë shqyrtuar ankesat e konsumatorëve dhe kanë dalë në terren për të verifikuar çmimet në raftet e marketeve	https://2lonline.com/ndeshkohen-marketet-per-mos-perputhje-te-cmimeve-ne-raft-e-arke	Numri i vogël i inspektoreve komunal	
7.1		Mungesa e kapaciteteve profesionale të inspektorëve	Organizimi i trajnimeve profesionale për inspektoret	Drejtoria e Inspekcionit, Njësia e Burimeve Njerëzore	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	IKAP Harton dhe zbaton planin vjetor të trajnimeve për nëpunësit civilë, identifikon nevojat dhe përmirëson cilësinë e materialeve të shkollës Ofrohen grupe trajnimi që përfshijnë tema strategjike si planifikim urbanistik, financa publike, menaxhim projektesh dhe SIG (Sistemet e Informacionit Gjeografik);	**Në proces!** IKAP harton dhe zbaton planin vjetor të trajnimeve; mungon bashkëpunimi i drejtpërdrejtë mes komunave dhe IKAP.	https://ikap.rks-gov.net/trainings smt-ikap.rks-gov.nete-prokurimi.rks-gov.netgzk.rks-gov.net	Vazhdimësi dhe zgjerim **me** tema si planifikim dhe ndërtimi i qëndrueshëm.	
7.2		Numër i pamjaftueshëm i inspektorëve	Të sigurohet numër i mjaftueshëm i inspektorëve nga	Kryetari i komunës	TM1 TM2 dhe TM3 TM4	Misioni i Drejtorisë së Inspeksionit përmes inspektorve të saj: bën zbatimin e ligjit sa i përket mbikëqyrjes dhe inspektimeve në sferën ndërtimit, tregtisë, komunikacionit, shërbime publike dhe ambientit si dhe të gjithave inspektimeve tjera të cilat janë kompetencë dhe	**E realizuar!** Drejtoria e Inspeksionit po zbaton ligjin në mbikëqyrje	Plani i Punës 2025 - Drejtoria Inspeksion	Ndryshimet e shpeshta në legjislacion	

			personeli i brendshëm i komunës ose punësime të reja	Drejtoria e Inspekcionit	2025	përgjithësi e kësaj drejtorie në pajtim me legjislacionin në fuqi.	dhe inspektime në ndërtim, tregti, komunikacion, shërbime publike dhe ambient		
8.	ARSIMI PUBLIK	Planifikimi i shërbimeve arsimore jo adekuat dhe i paefektshëm	Të sigurohet planifikimi i shërbimeve arsimore bazuar në nevojat dhe dinamikën e rritjes apo zvogëlimit të numrit të nxënësve.	Drejtoria e Arsimit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Drejtori i Arsimit i Komunës së Gjilanit mori pjesë në prezantimin e raportit "Indeksi i Sigurisë në Shkolla – Faza e Parë", të publikuar nga Instituti për Drejtësi, Edukim dhe Avancim. Ky raport bazohet në hulumtime të periudhës 2022–2024 dhe përfshin të dhëna nga MAShTI, Policia e Kosovës dhe institucione të tjera, duke ofruar një pasqyrë gjithëpërfshirëse mbi gjendjen e sigurisë në shkolla. Drejtori i Arsimit ne Gjilan theksoi se kampuset shkollore në Gjilan ofrojnë kushte infrastrukturore që mundësojnë siguri të avancuar për nxënësit. Ai mirëpriti rekomandimet për përmirësimin e rregulloreve komunale, bashkëpunimit institucional dhe forcimin e mekanizmave të raportimit, duke ritheksuar përkushtimin e DKA-së për një mjedis të sigurtë, të shëndetshëm dhe gjithëpërfshirës për nxënësit dhe stafin arsimor.	**E realizuar!** Drejtoria e Arsimit ka përfshirë raportin "Indeksi i Sigurisë në Shkolla" dhe ka mirëpritur rekomandimet për përmirësim të rregulloreve dhe mekanizmave të raportimit	https://gjilan.rks-gov.net/news/nuhiu-shkollat-ne-gjilan-ofrojne-kushte-infrastrukturore-qe-mundesojne-siguri-te-avancuar-per-nxenesit/ https://gjilan.rks-gov.net/news/vendoset-gurthemeli-i-shkolles-se-mesme-te-mjekesise-ne-gjilan/	Siguria në shkolla vazhdon të jetë një sfidë e madhe,	
8.1			Planifikimi i mirëfilltë i konkurseve duke u bazuar në analizë të brendshme	Drejtoria e Arsimit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Në bashkëpunim me Ministrinë e Arsimit në Platformën eKosova është lansuar shërbimi " "Apliko për paraqitje të provimit të maturës" Nga viti 2025 të gjithë maturantët që kalojnë me sukses provimin e maturës shtetërore do të kenë mundësinë ta shkarkojnë certifikatën e tyre në formë elektronike përmes platformës eKosova. Konkurset :	**E realizuar!** Komisionet e Pranimit në bazë të Rregullores (QRK) nr. 15/2023 për Procedurën e Pranimit në	https://gjilan.rks-gov.net/news/ne-bashkepunim-me-ministrine-e-arsimit-ne-platformen-ekosova-eshte-lansuar-sherbimi-apliko-per-paraqitje-te-provimit-te-matures/	Një analizë të brendshme sa më të saktë.	Viteve në vijim planifikimi të bëhet më herët para përfundimit të gjysmë vjetorit të dytë.

						- https://gjilan.rks-gov.net/wp-content/uploads/2025/07/Konkurs-per-sekretar-shkolle.pdf - https://gjilan.rks-gov.net/wp-content/uploads/2025/07/Konkurs-per-plotesimin-e-vendeve-te-lira-te-punes-pedagog.pdf - https://gjilan.rks-gov.net/konkurset-njoftimet/ - https://gjilan.rks-gov.net/news/perurohet-kendi-i-ri-gjitheperfshires-i-lojerave-ne-cerdhen-publike-dardania/	Shërbimin Civil.			
8.2			Fillimi i procedurave të prokurimit me kohë për shërbimet e nevojshme në fushën e arsimit	Drejtoria e Arsimit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Komuna e Gjilanit – Drejtoria e Arsimit ka ndërmarrë të gjitha përgatitjet e nevojshme për fillimin e suksesshëm të vitit shkollor 2025/2026. Në kuadër të këtyre përgatitjeve, janë shpallur dhe proceduar tenderët për furnizimin e shkollave me materialet dhe resurset bazë, përfshirë: furnizimin me ditarë për nxënës, furnizimin me lëndë djegëse (dru dhe pelet), si dhe artikuj të tjerë të nevojshëm për funksionimin normal të institucioneve arsimore. Për më shumë detaje mbi tenderët dhe specifikat e kontratave, mund të referoheni në linkun përkatës të publikuar nga autoriteti kontraktues. Vlen te ceket se projekti : Shkolla e re e Mjekësisë, po merr formë çdo ditë.. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://gjilan.rks-gov.net/news/kryetari-hyseni-shkolla-e-re-e-mjekesise-po-merr-forme-cdo-dite/	**E realizuar!** Të gjitha procedurat e parapara janë realizuar sipas planit dhe në kohë, duke siguruar gatishmëri të plotë për fillimin e vitit të ri shkollor.	https://e-prokurimi.rks-gov.net/HOME/ClanakItemNew.aspx https://gjilan.rks-gov.net/njoftim-per-kontrate/ https://gjilan.rks-gov.net/wp-content/uploads/2023/12/B05-Njoftim-per-Kontrat-Furnizim-i-shkollave-me-ditar-per-nxenes.pdf	Vështirësi janë hasur kryesisht në koordinimin e afateve të prokurimit me nevojat emergjente të shkollave.	Inicimi me kohë dhe monitorimi i kontratave.
8.3		Inspektimet e pa mjaftuesh	Të hartohet plani i inspektimev	Drejtoria e Arsimit	TM1 TM2	Plani Zhvillimor i Arsimit i Komunës së Gjilanit - 2023-2026 ǀ Vizioni: Arsim cilësor dhe gjithëpërfshirës që zhvillon potencialin dhe	**E realizuar!** Plani Zhvillimor i		Terreni i madh karshi	Të rritet numri i

		me të procesit mësimor	e dhe mbikëqyrja e zbatimit të tij. Hartimi i raporteve të inspektimeve.	Drejtoria për Shëndetësi	dhe TM3 TM4 2025	kompetencat e individëve, si dhe inkurajon mësimin gjatë gjithë jetës, në përputhje me trendët e transformimit global dhe zhvillimin ekonomik, kulturor e shoqëror në Komunën e Gjilanit e më gjerë. Misioni: Ofrimi i arsimit gjithëpërfshirës dhe cilësor pa dallim, i cili ka për qëllim sigurimin e mirëqenies dhe konkurrencën në tregun e punës. Të dhënat dhe aktivitetet specifike mund të gjenden në Raportin Vjetor të Drejtorisë së Arsimit, ku janë përmbledhur realizimet, sfidat dhe arritjet gjatë vitit 2024.	Arsimit 2023–2026 po zbatohet, sigurohet arsim cilësor dhe gjithëpërfshirës	https://gjilan.rks-gov.net/raportet-planet-3/ https://gjilan.rks-gov.net/news/diskutohet-gjuha-e-shenjave-per-te-gjithe-dhe-prezantohen-gjetjet/ https://gjilan.rks-gov.net/news/shkolla-teknike-mehmet-isai-model-i-suksesit-ne-arsimin-profesional/	numrit të vogël të ekipeve.	kontrolleve periodike.
8.4			Vlerësimi sistematik i performancës së punës së drejtorëve të shkollave	Drejtoria e Arsimit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Komuna e Gjilanit, përmes Drejtorisë Komunale të Arsimit (DKA), ka zhvilluar dhe implementuar një instrument standard për matjen e performancës, duke e dorëzuar te të gjithë drejtorët e shkollave për vlerësime të rregullta dhe të individualizuara të punës së tyre. Në vitin 2025, është organizuar për herë të parë nga Komuna trajnimi profesional "Vlerësimi i performancës së mësimdhënësve me bazë në shkollë", për 1,392 mësimdhënës, duke forcuar kapacitetet e drejtorëve për të menaxhuar procesin në përputhje me standardet lokale	**E realizuar!** Procesi i vlerësimit është funksional dhe po zbatohet në mënyrë të rregullt nga DKA në bashkëpunim me drejtorët e shkollave.	https://2lonline.com/dka-per-here-te-pare-komuna-e-gjilanit-ofron-trajnim-profesional-per-1392-mesimdhenes/	Ndikon në zbatimin e qëndrueshëm dhe cilësor të vlerësimit.	Të krijohen mekanizma të qëndrueshëm për monitorim dhe përmirësim të vazhdueshëm të performancës.
9.	SHËNDETI PUBLIK	Hapësira dhe Infrastruktura shëndetësore jo e mjaftueshme dhe jo efikase në ofrimin e shërbimeve	Të bëhet analizë e detajuar më qëllim të përcaktimit të prioriteteve për përmirësime në infrastrukturë dhe	Kryetari i Komunës Drejtoria për Shëndetësi	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Fusha e shëndetësisë, vazhdon të mbetet fokus i investimeve nga Komuna e Gjilanit. Kjo sferë çdo ditë e më tepër po zhvillohet, me qëllim që qytetarët të marrin shërbimet e duhura. Janë bërë investime të mëdha e të cilat kanë krijuar kushte dhe shërbime më të mira për kujdesin e qytetarëve.	E realizuar! Shërbimi i Kujdesit Shtëpiak (Paliativ), i Qendrës Kryesore të Mjekësisë Familjare, ofron	https://gjilan.rks-gov.net/news/hyseni-mbi-2-milione-euro-investime-ne-shendetesi-qe-permiresojne-jeten-e-qytetareve/ https://gjilan.rks-gov.net/news/lagjj	Shëndetësia primare po përmirësohet përmes teknologjisë, qasjes më të lehtë te shërbimet dhe rritjes së	Rritja e numrit të mjekëve dhe infermierëve, Investimet në shëndetësi

		shëndetësore.	sigurimin e hapësirave të nevojshme për shërbime shëndetësore.			Mbi 2 milionë euro investime që përmirësojnë jetën e qytetarëve tanë: QMF e re në Lagjen Arbëria, Mamografi – falas, Pap-test – falas, laboratorë për analiza gjaku në 5 fshatra, kujdes paliativ – nga 2 në 5 ditë në javë”, Shërbimi i kujdesit shëndetësor në Gjilanit mbulohet nga 1 Qendër Kryesore e Mjekësisë Familjare (QKMF), 12 Qendra te Mjekësisë Familjare (QMF) dhe 9 Ambulanta në Mjekësinë Familjare (AMF), 61 ordinanca private si dhe një numër i konsiderueshëm i laboratorëve dhe farmacive. Ekzistojnë edhe institucionet tjera shëndetësore si : Qendra për Shëndetin Mendor, Shtëpia për Integrim në Bashkësi, Qendra për Mbrojtjen e Gruas dhe Fëmijës, Qendra per Punë Sociale dhe Qendrën e Kujdesit Ditor për Personat e Moshuar (ne realizim)	shërbime nëpër shtëpi https://gjilan.rks-gov.net/news/hyseni-eshte-rritur-numri-i-mjekeve-dhe-infermiereve-per-te-garantuar-sherbim-me-cilesor-dhe-me-te-afert-me-qytetaret/	a-arberia-eshte-me-qender-te-re-te-mjekesise-familjare/	efikasitetit në kujdesin ndaj pacientit.	
9.1		Mangësi në rregullat ivën e brendshme lidhur me ofrimin e shërbimeve shëndetësore dhe zbatimi jo i plotë i saj.	Të shtohet kontrolli i zbatimit të rregullativës.	Drejtoria për Shëndetësi Drejtuesit e Institucioneve Shëndetësore	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Është caktuar zyrtari për arkiv dhe protokol në sektorin e administratës pranë Qendrës Kryesore të Mjekësisë Familjare "Dr. Nagip Rexhepi" si zyrtar-sinjalizues, në përputhje me ligjin për mbrojtjen e sinjalizuesve, duke filluar nga 01.07.2025. Kemi mare edhe këto hapa : shtimi i kontrollit mbi vijueshmërinë e punës, menaxhimin e pasurisë brenda institucioneve shëndetësore, hapja e rregullt e kutive të ankesave dhe shqyrtimi i çdo ankese nga komisioni i emëruar dhe ndërmarrja e veprimeve të menjëhershme.	**E realizuar!** Caktimi i zyrtarit sinjalizues pranë QKMF “Dr. Nagip Rexhepi”, shtim i kontrollit mbi vijueshmërinë e punës, menaxhimin e pasurisë, shqyrtimi i ankeseve	Vendim Vendim Sinjalizuesi.pdf	Kemi plotësuar kërkesat ligjore.	Të vazhdohet përforcimi i strukturave.
9.2			Të funksionalizohet Sistemi i Informacioni	Drejtoria për Shëndetësi dhe Drejtuesit e	TM1 TM2 dhe TM3 TM4	Komuna mbështetet përmes platformës të Agjencisë së Shoqërisë së Informacionit për të lehtësuar procedurat për qytetarët (përzgjedhje apo ndryshim të mjekut familjar).	**E realizuar!** Ne do ta publikojmë raportin për vitin 2025 – ne	Sistemi elektronik https://ekosova.rks-gov.net/Service/14	Mos funksionimi i plotë i sistemit ndikon në plotësimin	Të merren veprime të nevojshme nga MSH për funksionali

			t Shëndetësor	Institucioneve Shëndetësore	2025	Të ardhurat nga paguesit e këtij shërbimi administrativ shkojnë drejt komunës, duke kontribuar në financimin lokal dhe burime operacionale. Ky model paraqet një shembull funksional të bashkëpunimit mes institucioneve qendrore dhe lokale për ofrimin e shërbimeve digitale.	raportimin korrik-dhjetor 2025 DSHMS 2024 - Raporti Permbledh	https://gjilan.rks-gov.net/drejtoria-e-shendetesise-dhe-mireqenie-sociale/	e të dhënave për pacientet.	zimin e sistemit.
9.3		Funksionimi jo efikas i Sistemit të informacionit shëndetësor.	Të zhvillohet aktet nënligjore si dhe qartësimi i procedurave për lejet për shërbimet përkatëse publike.	Kryetari i Komunës Drejtoria për Shëndetësi dhe Licencimii tyre	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Statuti i Qendrës Kryesore të Mjekësisë Familjare “Dr. Nagip Rexhepi” (miratuar në Kuvendin Komunal është dokument themelor që përcakton kornizën ligjore dhe funksionale për operimin institucional. Statuti kontribuon gjithashtu në transparencë dhe llogaridhënie, duke vendosur standarde operacionale për menaxhim cilësor dhe funksional të shërbimeve të kujdesit shëndetësor primar në komunën tonë.	**E realizuar!** Statutin është bazë për planet vjetore operative, strategjitë zhvillimore dhe bashkëpunimet ndërinstitucionale për projekte	https://gjilan.rks-gov.net/statusi-qkmf/ Statuti-i-QKMF-Dr.Nagip-Rexhepi-finale.	Referoju web faqes dhe dokumeneteve ne kolonën Mjetet e verifikimit	
10.	SHËRBIMET PUBLIKE DHE LICENCIMI I TYRE	Efikasiteti, efektiviteti, cilësia dhe transparenca jo e kënaqshme në ofrimin e shërbimeve publike	Të krijohen aplikacione elektronike për shërbimet publike që mund të ofrohen në mënyre elektronike .	Drejtoria për Administratë dhe Njësia e TIK-ut	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Gjatë vitit 2025, Agjencia e Shoqërisë së Informacionit (ASHI) në bashkëpunim me Ministrinë e Punëve të Brendshme të Republikës së Kosovës ka lansuar në platformën eKosova dy (2) shërbime të reja digjitale : 1.Divizioni për të huaj – Caktimi i terminit për aplikim për leje qëndrim për herë të parë **https://ekosova.rks-gov.net/Public/295** 2.Divizioni për të huaj – Caktimi i terminit për aplikim për vazhdim të leje qëndrimit **https://ekosova.rks-gov.net/Public/296** Gjate vitit 2025 / sektorin e Gjendjes Civile, ka ofruar mbi 92 mijë shërbime. Në Qendrën për Shërbim me Qytetarë, janë pranuar mbi 100 mijë kërkesa.	**E realizuar!** Të dy shërbimet janë funksionalizuar me sukses në platformën eKosova dhe janë të gatshme për përdorim nga qytetarët.	https://gjilan.rks-gov.net/news/agjencia-e-shoqerise-se-informacionit-ne-bashkepunim-me-ministrine-e-puneve-te-brendshme-ne-platformen-ekosova-ka-lansuar-dy-sherbime/	Adaptimi me procesin online të aplikimit.	

						Po ashtu janë organizuar dëgjimet publike për: Buxhetimin me Pjesëmarrje, Kornizën Afatmesme Buxhetore dhe Buxhetin 2026. Ndërsa në korrik dhe gusht 2025 eshte punuar edhe të shtunave, me orar të zgjatur për mërgatën tonë. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://gjilan.rks-gov.net/news/administrata-e-gjilanit-ofroi-mbi-92-mije-sherbime-gjate-vitit-2025/				
10.1			Të zvogëlohet mundësia e kontakteve mes palëve të interesuara dhe zyrtarit që merr vendim, vendimi të merret nga zyrtari profesional, ndërsa pagesa dhe dërgimi i vendimit të bëhet në zyrat pritëse nga zyrtari tjetër	Drejtoria për Shërbime Publike Mbikëqyrësi i shërbimeve publike	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Sistemi i Intranetit është funksional dhe lehtëson qarkullimin e dokumenteve brenda administratës, ndërsa palët njoftohen me kohë përmes SMS-ve për statusin e kërkesave të tyre. Gjatë vitit 2025, Qendra për Shërbime me Qytetarë në Komunën e Gjilanit ka regjistruar dhe trajtuar një numër të konsiderueshëm shërbimesh dhe kërkesash nga qytetarët: Përgjithësisht janë pranuar mbi 100 000 kërkesa/requests në Qendrën për Shërbime me Qytetarë gjatë gjithë vitit 2025. Nga këto kërkesa, sektori i Gjendjes Civile vetëm ka ofruar mbi 92 000 shërbime gjatë vitit 2025. Këto shifra tregojnë aktivitet të lartë në ofrimin e shërbimeve administrative dhe trajtimin e kërkesave për qytetarët në komunën e Gjilanit përgjatë vitit 2025.	**E realizuar!** Përdorim efikas të sistemit të brendshëm dhe njoftimit elektronik. https://gjilan.rks-gov.net/news/administrata-e-gjilanit-ofroi-mbi-92-mije-sherbime-gjate-vitit-2025/	https://gjilan.rks-gov.net/drejtoria-per-administrate-e-pergjithshme/ https://gjilan.rks-gov.net/qendra-per-sherbim-me-qytetare/ https://gjilan.rks-gov.net/njoftime-dhe-informata/	Mund të krijojnë vonesa në trajtimin e kërkesave.	Të rriten kapacitetet teknike dhe humane
10.2			Të rritet profesionalizmi i stafit përmes trajnimeve, shkëmbim të	Drejtoria për Shërbime Publike dhe	TM1 TM2 dhe TM3 TM4	Trajnime dhe programe të zhvilluara gjatë vitit 2025 1. Trajnime për mësimdhënësit – – Komuna e Gjilanit ka organizuar një	E realizuar!	https://gjilan.rks-gov.net/news/hyseni-npl-tregu-tregim-suksesi-kur-e-morem-mandatin-kishte-		

			përvojave, punëtorive	Njësia e Burimeve Njerëzore	2025	program të rëndësishëm profesionalizimi për mësimdhënësit, ku janë përfshirë rreth 1 392 mësimdhënës në trajnime falas për rritje të kapaciteteve arsimore. Ky proces u zhvillua gjatë fundjavave dhe pritej të përfundonte në fund të shtatorit 2025, me rreth 45 grupe trajnuese (nga gjithsej 50 të planifikuara). Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://www.facebook.com/komunaegjilanit/posts/1115235880712406?ref=embed_post 2. Trajnimi "The Right to Public Representation – Advocacy" për të rinjtë – – Në kuadër të projektit YEEP 2, të rinjtë nga Komuna e Gjilanit kanë marrë pjesë dhe përfunduar tashmë trajnim tre-ditor për përfaqësim publik dhe avokim, i cili u fokusua në zhvillimin e kapaciteteve për iniciativa komunitare dhe përfshirje aktive. Ky trajnim u zhvillua në disa grupe gjatë vitit 2025. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://kec-ks.org/rendesia-e-orientimit-ne-karriere-per-te-rinjte-e-gjilanit/ 3. Takime dhe diskutime për orientim karriere dhe shkëmbim përvojash – – U mbajt një roundtable (takim rreth diskutimit) për "Rëndësinë e orientimit profesional për të rinjtë", ku morën pjesë përfaqësues të institucioneve lokale, bizneset dhe organizatat, si pjesë e projektit YEEP 2. Ky aktivitet shërbeu si platformë shkëmbimi për të		12-punetore-dhe-sot-ka-mbi-300/ https://gjilan.rks-gov.net/news/kryetari-hyseni-shetitorja-mbi-lumin-mirusha-eshte-ne-fazen-finale/		

						nxitur bashkëpunimin dhe për të diskutuar mbi sfidat e tregut të punës. 4. Takime/Workshop-e të tjera informative në rajon – – Janë raportuar edhe aktivitete të tjera të natyrave informuese/workshops, si një takim informues në Gjilan mbi mësimin profesional dual dhe skemat e granteve – aktivitet i cili përfshinte pjesëmarrje të aktorëve lokalë dhe të rinjve (udhëheqja e këtij takimi ishte në fund të vitit 2025).				
10.3		Mangësi në rregullativ ën e brendshme lidhur me licencimin e shërbimev e	Të zhvillohet rregullativa e brendshme duke përcaktuar kritere të qarta që adresojnë rreziqet kryesore në procesin e licencimit dhe parandalojnë vendimet subjektive	Kryetari i Komunës Drejtoria përkatëse për Licencimin e Shërbimev e	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Gjate viti 2025 në Sallën 1 Tetori në Prishtinë ishte një moment kyç ku morën pjesë 767 anëtarë themelues, duke reflektuar përkushtimin e komunitetit profesional për themelimin e një strukture funksionale dhe të pavarur. Gjatë këtij Kuvendi u mbajtën fjalime hapëse, përfshirë edhe atë të Ministrit Libur Aliu, dhe u realizua shpërndarja e licencave, që përfaqëson një hap të rëndësishëm në formalizimin e statusit profesional të arkitektëve. Bazuar në Udhëzim Administrativ ka për qëllim përcaktimin e procedurës për licencimin e arkitektëve dhe inxhinierëve të regjistruar në fushën e ndërtimit sipas Regjistrit të publikuar nga Ministria dhe nënshkrimin e licencave.	E realizuar! https://klankosova.tv/arkitektet-e-kosoves-sot-behen-me-ode/ https://www.facebook.com/kosova.architects/posts/935416655405708?ref=embed_post	REGJISTRI I INXHINIERËVE NË FU REGJISTRI I INXHINIERËVE NË FU REGJISTRI I INXHINIERËVE NË FU	Mungesa e një sistemi më të përpunuar elektronik për menaxhimin e dokumentacionit gjatë këtij procesi gjithashtu ka kufizuar efikasitetin dhe shpejtësinë e zbatimit.	
10.4		Kualifikimi i pamjaftueshëm i personelit për licencimin e shërbimev e	Të sigurohet trajnimi i stafit për licencimin e shërbimeve	Drejtoria përkatëse për Licencimin e Shërbimev e dhe Njësia e Burimeve Njerëzore	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Gjate viti 2025 përfaqësues nga Komuna e Gjilanit morën pjesë në Kuvendin themelues të Odës së Arkitektëve, ku u shpërndanë licencat dhe u zgjodh Bordi Drejtues me kryetar Uran Kyqyku. Ngjarja u mbajt në Sallën "1 Tetori" me pjesëmarrjen e 767 anëtarëve themelues dhe përkrahje nga ministri Liburn Aliu. E gjitha bazuar në Udhëzimin Administrativ MMPHI Nr. 07/2023, për procedurën e licencimit të arkitektëve, inxhinierëve, elektro, mekanikës dhe komunikacionit.	**E realizuar!** Aktivitete të planifikuara në Kuvend u realizua me sukses të plotë.	https://klankosova.tv/arkitektet-e-kosoves-sot-behen-me-ode/ https://mmphi.rks-gov.net/LicensingProgram/LicensingProgram?type=1067	Nuk janë hasur vështirësi të theksuara gjatë organizimit dhe pjesëmarrjes në Kuvend.	

11.	KOMUNIKIMI ME PALË TË JASHTME TË INTERESIT	Mungesa e transparencës dhe konsultimeve me palë të jashtme të interesit gjatë hartimit të rregulloreve dhe buxheteve komunale	Të rritet transparenca dhe të merren masa për konsultime me palë të jashtme të interesit gjatë zhvillimit të rregulloreve komunale dhe të buxhetit (postimi i projekt-rregulloreve në ueb faqe, inicimi i diskutimeve publike, fokus grupe etj.)	Kryetari i Komunës Drejtoria përkatëse dhe Njësia e Informimit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Komuna e Gjilanit ka ndërmarrë masa konkrete gjatë vitit 2025 për të rritur transparencën dhe përfshirjen e qytetarëve/palëve të interesit *Komuna e Gjilanit ka miratuar Rregulloren dhe Planin e Veprimit për Transparencë për periudhën 2025–2028*, që përfshin edhe elementet e përfshirjes së qytetarëve dhe të palëve të interesit në proceset vendimmarrëse, duke përfshirë buxhetimin me pjesëmarrje. Kjo është një hap drejt rritjes së transparencës dhe përfshirjes në bashkëpunim me qytetarët. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://gjilan.rks-gov.net/news/kuvendaret-e-gjilanit-miratojne-rregulloren-dhe-planin-e-ri-te-veprimit-per-transparence-2025-2028/ *Në ueb-faqen zyrtare të Komunës së Gjilanit figuron edhe dokumenti i Rregullores për Transparencë*, i cili është në listën e rregulloreve të publikuara, si dhe njoftime për konsultime publike të lidhura me këtë rregullore. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit : https://gjilan.rks-gov.net/rregulloret/ *Procesi i Buxhetimit me Pjesëmarrje 2025* është shpallur dhe zhvilluar si praktikë vjetore ku qytetarët propozojnë dhe votojnë projektet e tyre, duke u përfshirë aktivisht në vendimmarrje dhe buxhetim. *Komuna e Gjilanit ka mbajtur dëgjim publik për Kornizën Afatmesme Buxhetore 2026–2028*, ku përfaqësuesit e komuniteteve paraqitën kërkesat e tyre — një tjetër formë e përfshirjes së palëve të interesit në çështje buxhetore. Për me shume informata / kliko linkun ne web faqe te Komunës se Gjilanit :	**E realizuar!** Faqja është zhvilluar nga Agjencia e Shoqërisë së Informacionit dhe ndjek modelin nacional. Po ashtu web faqja e re është funksionale dhe aktive me dizajn të përmirësuar dhe qasje më të lehtë.	https://gjilan.rks-gov.net/news/funksionalizohet-ueb-faqja-e-re-e-komunes-se-gjilanit/	. Disa qytetarë kanë vështirësi të përshtaten me ndryshimin e faqes së re.	

						https://gjilan.rks-gov.net/news/kalendari-i-buxhetimit-me-pjesemarrje-2025/ Komuna e Gjilanit, tashmë ka edhe ueb faqen e re të saj, me dizajn të ri dhe e cila ka qasje më të lehtë dhe mund ta ndiqni në vegzën https://gjilan.rks-gov.net/ Ueb faqja është funksionale, ku dhe ofrohen për qytetarët të gjitha informatat e të rëndësishme në kuadër të Komunës së Gjilanit: si lajme, njoftime, vendime dhe dokumente të rëndësishme				
11.1		Mungesa e partneritetit me shoqërinë civile në fushën e anti-korrupsionit dhe bashkëpunimit me komunitetin të bizneseve	Të forcohen mekanizmat e konsultimeve me bizneset përmes takimeve periodike konsultative	Kryetari i Komunës Drejtoria përkatëse dhe Njësia e Informimit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Për periudhën raportuese Janar-Qershor 2025 për mbështetjen e projekteve të OSHC-ve konfrom Rregullores 04/2017 mbi kriteret, standardet dhe procedurat e financimit publikë të OJQ-ve Komuna e Gjilanit ka ndare gjithsej 360 000 €. Lista-paraprake-e-OJQ-ve-perfituese-sip Lista-perfundimtare-e-projekt-propozim	**E realizuar!** Sipas ligjeve në fuqi, drejtori i buxhetit ka raportuar për shpenzimet buxhetore në mënyrë të rregullt dhe të detajuar.	https://gjilan.rks-gov.net/wp-content/uploads/2025/06/Lista-paraprake-e-OJQ-ve-perfituese-sipas-Thirrjes-Publike-te-DShMS-se-1.pdf/	Akterët institucionalë dhe OJQ-të nuk e kanë të kufizuar efektivitetin e monitorimit të zbatimit të buxhetit.	
11.3			Të zhvillohen partneritete me shoqërinë civile në fushën e anti-korrupsionit duke themeluar grupe pune teknike për menaxhimin e riskut në	Kryetari i Komunës Drejtoria përkatëse dhe Njësia e Informimit	TM1 TM2 dhe TM3 TM4 2025	Janë krijuar mekanizma të posaçëm si grupet teknike të punës, të cilat fokusohen në menaxhimin e riskut në fushat më të ndjeshme dhe më të ekspozuara ndaj korrupsionit. Këto grupe përbëjnë një platformë të hapur për përfshirjen aktive të organizatave joqeveritare (OJQ-ve), të cilat luajnë një rol kyç në parandalimin dhe identifikimin e rasteve me potencial të lartë korrupsioni. Ky qasje reflekton përkushtimin e Komunës për transparencë, llogaridhënie dhe pjesëmarrje gjithëpërfshirëse në qeverisje, duke e vendosur bashkëpunimin me shoqërinë civile si një nga shtyllat kyçe të luftës kundër korrupsionit.	**Ne proces!** Ka përfshirje, por kërkohet strukturim më i mirë i kontributit të tyre.	https://gjilan.rks-gov.net/news/nuhiu-komuna-e-gjilanit-bashke-me-handikosin-realizon-e-para-kete-projekt-te-rendesishem/ https://kcsfoundation.org/qendra-e-kcsf-se/	Mungesa e mekanizmave të qartë për përfaqësim të barabartë.	

			fushat e ndjeshme dhe të brishta ndaj korrupsionit dhe të sigurohet përfshirja e OJQ-ve.			Ndër organizatat që kontribuojnë aktivisht me programe dhe iniciativa konkrete janë: • Qendra për Zhvillimin e Shoqërisë Civile I Fondacioni Kosovar për Shoqëri Civile (KCSF), • Platforma CiviKos – Prishtinë Ky bashkëpunim i strukturuar përbën një model të mirë të praktikës institucionale në nivel lokal, duke e vendosur Komunën e Gjilanit në mesin e institucioneve që mbështesin me vepra konkretizimin e luftës kundër korrupsionit përmes përfshirjes së shoqërisë civile.		https://civikos.net/lista-e-anetareve/ dhe https://www.institutigap.org/spendings/?gjilan/2018#/~/klasifikimi-institucional/komunat/gjilan		